

بر اساس یافته های لینکدین (سایت پیشرو شبکه های اجتماعی برای کسب و کارها)، ۸۵ درصد از نیروی کار جهانی به دنبال یک شغل جدید، تقویت شغل خانگی (شخصی) یا کار به صورت آزاد هستند. و این آمار شامل آن دسته از کارکنانی است که می گویند از شغل فعلی خود راضی هستند.

به عنوان مدیر و متخصص منابع انسانی، حق دارید که از این آمار نگران شوید. فکر کنید:

از ۱۰ نفر کارکنان بیش از ۸ نفر به دنبال یک کار جدید هستند یا قصد دارند محل کارشان را ترک کنند.

اما چرا؟ و چه کاری می توانید در مورد آن انجام دهید؟

خوشبختانه، لینکدین آمار دقیقتری ارائه نموده است، در این بررسی ۱۸,۰۰۰ متخصص مشغول به کار تمام وقت در ۲۶ کشور، از جمله ایالات متحده، استرالیا، کانادا، هند و انگلستان مورد بررسی قرار گرفتند. این افراد به طور فعال (یافتن شغل جدید) و یا منفعل (شغل خانگی و یا شغل آزاد) به دنبال شغل بعدی خود هستند.

کارمندان منفعل:

حقوق و مزایای بهتر

تراز کار / زندگی

فرصت های بهتر برای پیشرفت

کارمندان فعال:

فرصت های بزرگ برای پیشرفت

حقوق و مزایای بهتر

کار چالش انگیز تر

شما به عنوان مدیر، سرپرست و مدیر منابع انسانی باید به طور ویژه ای به این مسایل توجه کنید. برای شروع، اطمینان حاصل کنید که فضای رقابتی در شرکت و یا سازمان شما حکمفرماست و کارکنان از فرصت های خود برای پیشرفت آگاهی دارند.