

MBTI چیست؟

به طور کلی و خلاصه، نام MBTI مخفف Myers-Briggs Type Indicator است که به مبدع آن یک مادر و دختر بودند که در جنگ جهانی دوم در نقش پرستار در ارتش انگلستان خدمت می‌کردند. آن‌ها برای اینکه بهترین بکارگیری از سربازان را داشته باشند، پیشنهاد طبقه‌بندی سربازان بر اساس چهار دسته‌ی زیر را دادند، البته در طی سال‌ها تغییراتی در این ارزیابی داده شد و نهایتاً روانشناسی به نام یونگ آن را بهینه‌سازی کرد.

MBTI چه ویژگی‌هایی را مشخص میکند؟

در MBTI چهار دسته ویژگی تیپ شخصیتی را مورد بررسی قرار می‌دهیم (بر اساس نظریه‌ی یونگ):

1. درونگرایی/ برونگرایی که به ترتیب با I و E نشان داده می‌شود.
2. جزئی‌نگری/ شهودی کلی‌نگری یا حسی/ شمی که به ترتیب با S و N نشان داده می‌شود.
3. منطقی/ عقلانی یا احساسی/ ارزشی که به ترتیب با T و F نشان داده می‌شود.
4. نظام‌مند/ قضاوتی یا منعطف/ ادراکی که به ترتیب با J و P نشان داده می‌شود.

چرا این چهار ویژگی؟ چرا ویژگی‌های دیگر نه؟

جواب این است که برای طبقه‌بندی افراد چهار فرآیند را در نظر می‌گیرند:

1. شیوه‌ی دریافت انرژی: که به صورت برونگرایی یا درونگرایی تعریف می‌شود.
2. شیوه‌ی دریافت اطلاعات: که به صورت عینی شهودی یا حسی شمی تعریف می‌شود.
3. شیوه‌ی تصمیم و نتیجه‌گیری: که به صورت فکری عقلی یا احساسی عشقی تعریف می‌شود.
4. شیوه‌ی سبک زندگی: که به صورت منظم قضاوتی یا منعطف ادراکی تعریف می‌شود.

همه‌ی ما درصدی از این ویژگی‌ها را داریم، اما اینکه کدام یک، درصد بروز بیشتری دارد و اصطلاحاً ترجیح ما در حالت عادی و طبیعی باشد، شخصیت ما را می‌سازد.

این شخصیت از ابتدای زندگی ما با ما همراه بوده و تا آخر همراه ما هست. در میزان بروز این ترجیحات، «خانواده»، محیط کار و شغل ما بسیار مؤثر هستند، اما اگر به خودی خود بخواهیم کاری را انجام بدهیم، فارغ از فشار بیرونی، ترجیحات ما تنها به یک سمت خواهد رفت.

ویژگی‌های ما از چه ناشی می‌شود؟

تیپ شخصیتی امروز ما حاصل الکلنگ تیپ مادرزادی و تأثیرات محیط کودکی ما و تربیت ماست.

پ.ن: نقش تربیت و اتفاقات دوران کودکی بسیار در نوع شخصیت ما و سلامت روان ما پر رنگ است.

نتیجه

ما در زندگی مان مهارت‌هایی را در راستای ترجیحات مان «به راحتی» توسعه می‌دهیم (Development of traits)، در مقابل مهارت‌هایی را باید در راستای غیرترجیحی مان هم «به سختی» توسعه بدهیم.

برای قسمت اول، عملاً با انجام مهارت‌های ترجیحی انرژی کسب می‌کنیم و احساس رضایتمندی داریم، اما برای انجام مهارت‌های غیر ترجیحی، انرژی مصرف می‌کنیم.

باید در زندگی تعادلی بین انجام و صرف وقت برای مهارت‌های انرژی‌زا و انرژی‌بر وجود داشته باشد، و گرنه دچار اختلال عملکردی می‌شویم.

رمز موفقیت برای یک ISTP یاد گرفتن مطالب زیر است:

برقراری ارتباط، در نظر گرفتن احساسات دیگرانو پایبندی به تعهدات

کلیاتی درباره تیپ شخصیتی ISTP

ISTPها (صنعتگران)

طبیعت ISTPها یا صنعتگران (Crafter) به وضوح در مهارت فوق‌العاده آنها در استفاده از انواع ابزارآلات، تجهیزات، ماشین‌ها و دستگاه‌ها دیده می‌شود. البته اکثر ما در استفاده از ابزارآلات ظرفیت خاصی داریم، اما صنعتگران (حدود ده درصد جمعیت) واقعا در استفاده از ابزارآلات استاد هستند. آنها دارای توانایی ذاتی در فرمان دادن به ابزارآلات و استادشدن در تمام مهارت‌های مورد نیاز برای استفاده از آنها می‌باشند. حتی از زمان‌های نخستین، ابزارآلات همچون آهنربا به آنها چسبیده بودند هرگاه که می‌خواستند به راحتی می‌توانستند از آنها استفاده کنند. همچون دیگر تجربه گرایان، ISTPها افرادی هستند که عاشق عملند و بصورت ذاتی می‌دانند که فعالیت‌هایشان لذت بخش‌تر و مؤثرتر خواهد بود اگر به صورت انگیزشی، خودبخودی و بدون زمان‌بندی یا استاندارد خاص انجام شود. زمانی که مجبور به کاری می‌شوند با ابزارهای خود کار نمی‌کنند بلکه تا حدی کار را جدی نگرفته و فقط با آنها بازی می‌کنند.

سرگرمی‌ها

ISTPها بر اساس طبیعت انگیزشی که دارند دائم به دنبال بازی کردن هستند و در هر فرصتی که پیدا می‌کنند و میل و رغبتشان می‌کشد این کار را انجام می‌دهند. دوست دارند با سرگرمی‌های مختلفی بازی کنند: از ماشین و موتورسیکلت و قایق و تفنگ شکاری گرفته تا قلاب ماهیگیری و لباس غواصی و غیره. آنها وقتی که هیجان زیادی دارند پیشرفت خوبی می‌کنند برای مثال هنگام اتومبیل‌رانی سرعت، اسکی روی آب و موج سواری به اوج هیجانی خود می‌رسند. هنگام کارکردن از هیچ چیز نمی‌ترسند، بارها و بارها خودشان را در معرض خطر قرار می‌دهند حتی اگر چندین بار مجروح شوند. در میان تمام تیپ‌ها، ISTPها کسانی هستند که بیشترین ریسک را انجام می‌دهند. خودشان و یا تکنیک‌هایشان را دائما در مقابل خطرات و اتفاقات شانس و عجیب و غریب قرار می‌دهند.

کم‌حرف

شناختن ISTPها سخت است. شاید به این دلیل که آنها بیشتر ترجیح می‌دهند از طریق عمل کردن ارتباط برقرار کنند و علاقه کمی به توسعه مهارت‌های زبانی دارند. ضعف آنها در خودبیان‌گری می‌تواند باعث شود که در محیط مدرسه و یا کار دچار انزوا شوند. حتی وقتی هم که در کنار هم‌نوعان خود قرار دارند، سعی می‌کنند مهارت‌ها و عمل‌شان به جای آنها صحبت کند و مکالمه زبانی آنها محدود به چند کلمه کوتاه و مختصر می‌شود. ISTPها می‌توانند به طور عجیبی سخاوتمند و وفادار به دوستان، هم‌تیمی‌ها و همکارانشان باشند. اغلب حاضرند دست از تفریح و استراحتشان بکشند تا بتوانند به دوستانشان در پروژه‌های ساختمانی، تعمیر لوازم منزل یا کار بر روی اتومبیل یا قایق کمک کنند. از سوی دیگر، آنها می‌توانند با کسانی که دائم به دنبال قانون‌مندی و نظم بیش از حد هستند به طور شدیدی مخالفت کنند.

قانون‌مند

صنعتگران معمولا به طور علنی به مخالفت با قوانین نمی‌پردازند، بلکه خیلی راحت آنها را نادیده می‌گیرند. بیش از هر چیزی، ISTPها می‌خواهند برای انجام کارهای مورد علاقه‌شان کاملا آزاد باشند و حتی وقتی می‌توانند کارها را با مهارتی هنرمندانه انجام دهند به خود مغرور می‌گردند. ISTPها از حل مشکلات و مسائل لت می‌برند. آنها از اینکه روی موضوعی متمرکز شوند لذت می‌برند. ISTPها از نداشتن فضای کاری کافی و از اینکه دیگران کارش را قطع کنند آزاده می‌شوند. منبع رضایت خاطر برای ISTPها کمک به دیگران است.

ISTP یعنی چه؟

درون گرا (I)

درون گرایی با اولویت تمرکز بر جهان درون مشخص می‌شود. به عنوان فردی درونگرا، **ISTP**ها با صرف وقت به تنهایی یا با یک گروه کوچک و آشنا، انرژی می‌گیرند. آن‌ها اجتماعات بزرگ گروهی را ترک می‌کنند زیرا به جای وسعت روابط به دنبال عمق هستند. همانند سایر درونگراها، **ISTP**ها اطلاعات را به صورت داخلی پردازش می‌کنند. آن‌ها غالباً شنوندگان عالی هستند.

جزئی‌نگر (S)

شاخصه جزئی‌نگر بر زمان حال متمرکز است. **ISTP**ها به دنبال اطلاعات واقعی هستند و اطرافشان را از طریق حواس پنجگانه پردازش می‌کنند. آنها همه چیز را آنگونه که هستند می‌بینند زیرا متفکران مشخص و تحت‌اللفظی هستند. آنها به آنچه مسلم است اعتماد دارند. واقع‌گرایی و عقل سلیم **ISTP**ها ارزش دارد. آنها ایده‌هایی را که با کاربردهای عملی همراه هستند، دوست دارند.

حسابگر (T)

تفکر عینیت را در اولویت قرار می‌دهد. به عنوان فردی متفکر، **ISTP**ها بر اساس واقعیت تصمیم می‌گیرند. آن‌ها عقلاشان به قلبشان حاکم است (اما بدون احساسات نیستند). **ISTP**ها موقعیت‌ها و دیگران را بر اساس منطق داوری می‌کنند. آن‌ها حقیقت را بیش از تاکتیک ارزیابی می‌کنند و به راحتی می‌توانند نقص‌ها را شناسایی کنند. آن‌ها به سمت حل مسئله گرایش دارند.

منعطف (P)

درک کردن به سازگاری و انعطاف پذیری شخص اشاره دارد. و کلاً **ISTP**ها متفکران تصادفی هستند که ترجیح می‌دهند گزینه‌های خود را باز نگه دارند. آنها غیر منتظره شکوفا می‌شوند و برای تغییر آماده هستند. آنها فردی خودجوش هستند و اغلب چندین پروژه را به طور هم‌زمان حل می‌کنند. آنها از شروع یک کار بیشتر از اتمام آن لذت می‌برند. **ISTP**ها در حین کار کردن بازی می‌کنند.

از نقاط قوت خود استفاده کنید

باید روی نقاط قوت خود سرمایه گذاری کنید و بکوشید که نقاط ضعف خود را ترمیم نمایید. اگر بتوانید این کار را انجام دهید تفاوت میان موفقیت و شکست خود را رقم زده اید. در ادامه مطلب به نقاط قوت و ضعف شما اشاره کرده ایم. با آنکه اشخاص همه با هم تفاوت دارند، به عنوان یک **ISTP** شما با بسیاری از این موارد مواجه هستید.

نقاط قوت

نقاط قوت کاری شما می‌تواند موارد زیر را در بر بگیرد:

- توانایی کار بهتر با وظایف تعریف شده و محصولات ملموس
- قدرت مشاهده و ملاحظه فراوان و حافظه بسیار قوی
- توانایی منظم کردن داده های اطلاعاتی
- توانایی کار کردن به تنهایی و یا کار کردن در کنار کسانی که به آنها احترام می گذارید.
- توانایی حفظ آرامش در شرایط بحرانی
- توانایی اطلاع یابی از کارهایی که باید انجام بگیرند.
- توانایی زیاد در کار کردن با دست
- توانایی تطبیق دادن خود با تغییرات ناگهانی
- و داشتن عقل سلیم
- توانایی شناسایی و استفاده مناسب از منابع موجود
- انعطاف پذیری و تمایل به قبول خطر

نقاط ضعف

نقاط ضعف کاری شما شامل موارد زیر می شود:

- دشواری در دیدن نتایج بلند مدت اقداماتی که صورت می گیرد
- علاقه به برقراری ارتباط های کلامی بخصوص در صحبت های معمولی . بی علاقهگی به تدارک و آمادگی از قبل، دشواری در سازمان دادن به وقت و زمان
- نداشتن شکیبایی لازم برای پرداختن به نظریه های مجرد و پیچیده
- توجه نداشتن به حساسیت ها و احساسات دیگران
- مکرر و بی حوصله شدن سریع
- دشواری در تشخیص فرصت ها و انتخاب هایی که در حال حاضر وجود ندارند.
- نداشتن تمایل به تکرار کردن نظر و ایده
- دشواری در بعضی از تصمیم گیری ها
- بی علاقه بودن به رویه و مقررات شدید
- مقاومت در برابر تعیین هدف های بلند مدت و دشواری در تمام کردن به موقع کارها

رضایت شغلی از دید یک ISTP

به عنوان یک ISTP رضایت شغلی به معنای انجام کارهایی است که:

1. بتوانم منابعی را شناسایی و به کاراترین شکل ممکن از آنها بهره برداری کنم.
2. به من امکان دهد مهارت هایی را بیاموزم که بتوانم در آنها به استادی برسم و از آنها استفاده نمایم.
3. به من امکان دهد که از علم و آگاهی فنی که از جهان خارج به دست آورده ام استفاده نمایم و با آن مشکلات دیگران را برطرف نمایم.
4. دارای جهات روشن و واضح باشد و من بتوانم با محصولات واقعی و حقیقی در تماس باشم.
5. تقریحی و پویا باشد و من فرصت آن را داشته باشم که از محیط بسته کارم خارج شوم و قدمی در دل طبیعت بگذارم.
6. در محیطی که عاری از مقررات مفصل و دست و پا گیر باشد، کار کنم.
7. بتوانم به طور مستقل کار کنم و در کارم سرپرستی و نظارت دیگران در حداقل خود باشد و علاوه بر این من هم مجبور نباشم بر دیگران نظارت بیش از اندازه داشته باشم.
8. به من فرصت کافی بدهد تا به علایق و سرگرمی هایم برسم.
9. به من شادی و لذت بدهد و پیوسته چالش دار باشد.
10. بی نیاز از کارهای روزمره و یا مقررات زیاد باشد.

جست و جوی شغل مناسب

با آگاهی از نقاط قوت و ضعف خود، می‌توانید برای خود شغل مناسب‌تری پیدا کنید. در تمام جوانب شغل یابی، از بررسی درباره مشاغل مورد علاقه گرفته تا کسب اطلاع درباره کارهای موجود، تهیه رزومه، شرکت در مصاحبه استخدامی و بعد مذاکره درباره حقوق و دستمزد اگر بتوانید روی جنبه‌های مثبت خود سرمایه‌گذاری کنید و در مقام ترمیم نقاط ضعف خود برآیید بهتر می‌توانید به خواسته‌های خود برسید. تفاوت میان تیپ‌های شخصیتی، اغلب ظریف و پوشیده است و اتفاقاً همین تفاوت‌ها فاصله میان شکست و موفقیت را رقم می‌زنند.

مثلاً در زمینه شبکه‌سازی، برونگراها به راحتی با طیف وسیعی شبکه‌سازی می‌کنند، درونگراها با طیف محدود و اشخاصی که آنها را می‌شناسند شبکه‌سازی می‌کنند، حتی‌ها با اشخاص در محدوده‌ای مشخص شبکه‌سازی می‌کنند. احساسی‌ها شبکه‌سازی را موضوعی شخصی ارزیابی می‌کنند فکری‌ها در جریان شبکه‌سازی سوالات عینی‌تر و جمع‌و‌جورتری می‌پرسند، ملاحظه‌کننده‌ها می‌توانند از صبح تا شب درباره هر موضوعی سؤال کنند. دآوری‌کننده‌ها سوالات کمتر و سازمان‌یافته‌تر می‌پرسند و بالاخره شمی‌ها حتی با کسانی که با موضوع ارتباط ندارند شبکه‌سازی می‌کنند تا به اطلاعات مورد نظر خود برسند.

مشاغل مناسب ISTP ها

در فهرست کردن مشاغل مناسب ISTP ها توجه به این نکته ضرورت دارد که سایر تیپ های شخصیتی هم در بسیاری از این مشاغل می توانند به موفقیت های چشمگیر برسند.

فروش - خدمات

- پلیس، افسر انتظامات
- راننده اتومبیل های مسابقه ای
- خلبان
- اپراتور اسلحه
- پلیس مخفی
- مارشال (ارتشبد، کلانتر)
- آتش نشان
- نقشه بردار
- فروشنده لوازم ورزشی
- فروشنده دارو
- کارآگاه، بازرس خصوصی
- مأمور رسیدگی به اشخاص گم شده
- مربی ورزش دبیرستان و کالج
- عکاس و متخصص جنایی

تکنولوژی

- مهندس برق، مکانیک و امور غیرنظامی
- متخصص الکترونیک
- مدرس فنی
- تهیه کننده خدمات اطلاعاتی
- تهیه کننده نرم افزار
- مدیر لجستیکی و تدارکات
- متخصص شبکه (مخابره از راه دور)
- برنامه نویس کامپیوتر
- بیولوژیست دریایی
- تغییر کننده تجهیزات پردازش اطلاعات
- مهندس کامپیوتر
- تکنسین کیفی
- اپراتور حمایت های سیستمی
- تحلیلگر سیستم
- برطرف کننده و نصاب شبکه خانگی
- آزمون کننده سیستم های کامپیوتری
- متخصص پردازش اطلاعات
- مهندس نرم افزار
- زمین شناس
- مهندس ایمنی
- متخصص ارتباط از راه دور

نکته:

ISTP ها اغلب به رشته های فنی علاقه مند هستند زیرا برای آنها مهم است که اشیا و چیزها چگونه و چرا کار می کنند. این اشخاص در رشته های مکانیکی خوب پیشرفت می کنند زیرا قدرت مشاهده کننده فراوانی دارند و به جزییات و واقعیت ها هم توجه دارند. **ISTP** ها از اینکه با دست های خود کار کنند لذت می برند. وقتی با واقعیت ها برخورد داشته باشند از تحلیل های منطقی به خوبی استفاده می نمایند.

خدمات بهداشتی و درمانی

- تکنسین نوار مغز
- تکنسین رادیولوژی
- تکنسین پزشکی اضطراری
- فیزیولوژیست ورزشی
- دستیار دندانپزشک، متخصص بهداشت
- تکنسین عمل جراحی
- پزشک اورژانس
- هماهنگ کننده حمل و نقل

نکته:

زمینه مراقبت های بهداشتی و سلامتی بخصوص مورد توجه **ISTP**هاست زیرا این اشخاص به ماهیت فنی امور توجه دارند.

امور مالی - تجارت

- تحلیل گر امنیتی
- مأمور خرید
- مدیر اداره
- بانکدار
- اقتصاددان
- منشی قضایی
- مشاور مدیریت
- برآورد کننده هزینه
- مهندس شهری
- مهندس کشاورزی
- مهندس مکانیک
- مسئول تعیین بیمه های پرداختی

نکته:

ISTP ها با اعداد رابطه خوبی دارند و می توانند از مشاغل مالی و تجارتي لذت ببرند. محیط کار برای این اشخاص بسیار مهم است **ISTP** ها دوست دارند که به طور مستقل کار کنند.

تجارت به کارهای دستی

- مسئول تعمیر کامپیوتر
- مکانیک هواپیما
- زارع، کشاورز
- مربی ورزش
- فروشنده لوازم اتومبیل
- هنرمند امور تجاری
- مدیر خدمات چمن کاری
- مهندس طراحی نما
- جنگلبان
- نجار
- متخصص پارک های طبیعی
- متخصص دستگاه های سمعی - بصری
- فیلم بردار تلویزیون
- ارزیاب بیمه رسیدگی به بیمه اتومبیل
- بازرس جنایی
- ناخدای کشتی
- خلبان هواپیماهای بازرگانی
- مدرس پرواز
- مهندس پرواز
- خلبان هلی کوپتر بازرگانی
- مهندس لکوموتیو
- افسر ارتش
- مسئول صدور مجوز پرواز و کنترل ترافیک هوایی
- متخصص استودیو، صحنه و جلوه های ویژه
- طلاساز
- متخصص خشک کردن حیوانات
- اسلحه ساز
- نجار کابین ساز
- سازنده ادوات موسیقی
- طراح

نکته:

ISTP ها کارهای دستی را دوست دارند. آنها مشاغل حقیقی و منسجم را ترجیح می دهند از جمله رشته های مورد علاقه این تیپ شخصیتی مربی ورزش است.

از کارتان لذت ببرید

بنابراین اگر نمی‌توانید شغل مورد نظرتان را به دست آورید شغلی را که هم اکنون در آن هستید دوست بدارید. واقعیت این است که به استثنای کار در بخش خط مونتاژ کارخانه‌ها می‌توانید به روش‌های مختلف در کارتان انعطاف بیشتری به دست آورید. در ادامه مطلب به نکاتی اشاره کرده ایم که در همین راستا می‌توانید از آنها استفاده کنید.

- از سرپرستان خود بخواهید خواسته‌ها و توقعاتشان را مشخص‌تر بیان کنند.
 - از فرصت‌ها استفاده کنید و از قدرت مذاکره خود بیشتر استفاده نمایید.
 - سعی کنید تا حد امکان استقلال پیدا کنید.
 - سعی کنید در طی روز فرصتی به دست آورید و به اقدامی فیزیکی و جسمانی بپردازید.
 - به این فکر کنید که ۵ سال دیگر در همین زمان می‌خواهید در چه شرایطی قرار داشته باشید.
 - مطمئن شوید که دیگران به اندازه زیاد مزاحم شما نشوند و کارتان را قطع نکنند.
 - در یک دوره آموزش مدیریت زمان شرکت کنید.
 - از اشخاصی که مهارت‌های مکمل شما را دارند کمک بگیرید و نقطه نظرهايتان را تحلیل کنید.
- به زبان ساده، بهترین روش برای موفق شدن استفاده از توانمندی‌ها و برخورد نمودن با نقاط ضعف است. اینکه بدانید چگونه این کار را انجام دهید تفاوت میان موفقیت و شکست را در شما رقم می‌زند.

تعاملات ISTP با دیگر شخصیت ها

تیپ‌های شخصیتی مشابه

افراد از انواع زیر بیشتر از همه مشتمل بر ارزش ها ، علایق و رویکرد کلی **ISTP** به زندگی هستند. آنها لزوماً در مورد همه چیزها به توافق نخواهند رسید، و هیچ تضمینی وجود ندارد که آنها همیشه با هم همراه شوند. اما در بعضی مواقع، به توافق رسیدن برای آن‌ها آسان است و به راحتی با هم کنار می‌آیند و موارد مشترک زیادی دارند.

ISTP , ISTJ , ISFP , ESTP

تیپ‌های شخصیتی متفاوت با تاثیرات مثبت

افرادی که تیپ‌های شخصیتی زیر را دارند شخصیتی بسیار متفاوت با فرد **ISTP** دارند. اما ممکن است بعضی از این تفاوت‌ها برای فرد **ISTP** جالب و تاثیرگذار باشد. با توجه به اینکه آشنایی با افراد جدید فرصت خوبی را برای پیشرفت فرد **ISTP** فراهم می‌کند، در نتیجه می‌تواند رابطه مفید و تاثیرگذاری برای او باشد. روابط بین **ISTP** ها و این تیپ‌های شخصیتی باید تعادل خوبی از مشترکات و فرصت‌ها برای به چالش کشیدن یکدیگر داشته باشد.

ISFJ , INTP , ESTJ , ESFP

تیپ‌های شخصیتی مکمل بالقوه

ISTP ها ممکن است در ابتدا فوراً با این افراد ارتباط برقرار نکنند، اما پس از آشنایی با یکدیگر، احتمالاً آن‌ها می‌توانند موارد مشترک زیادی با یکدیگر پیدا کنند. همچنین از لحاظ آموزشی مکمل‌های خوبی هستند. اگرچه ممکن است در ابتدا افرادی با شخصیت‌های زیر فرد **ISTP** را جذب نکنند، اما روابط آن‌ها پتانسیل زیادی برای تکمیل و آموختن از یکدیگر دارد.

INTJ , ESFJ , ENTP , ENTJ

تیپ‌های شخصیتی مخالف و چالش برانگیز

افرادی با شخصیت‌های زیر بیشترین توانایی برای برخورد شخصیتی و درگیری با **ISTP** را دارند، اما همچنین بهترین فرصت برای رشد هستند. از آنجا که افراد با این نوع شخصیت اساساً دارای ارزش‌ها و انگیزه‌های متفاوتی از افراد **ISTP** هستند، در ابتدا، ممکن است ارتباط آن غیرممکن باشد. اما از آنجا که آن‌ها بسیار متفاوت هستند، نقاط قوت آن‌ها نقاط ضعف **ISTP** است و اگر قادر به ایجاد رابطه باشند، می‌توانند برای یکدیگر بسیار آموزنده باشند.

INFP , INFJ , ENFP , ENFJ

ISTP ها در عشق

در روابط، ISTP ها مستقل و آرام هستند. آنها غالباً در خانه مفید هستند و از اینکه به سرعت قادر به حل مشکلات هستند، برای شرکای خود مفید هستند. ISTP ها سرگرم کننده و پرماجرا هستند و اغلب شرکای خود را به یادگیری مهارت های بدنی جدید و هیجان انگیز ترغیب می کنند. ISTP ها عیب یاب های طبیعی هستند، اما به دنبال راحل های منطقی و عملی برای مشکلات هستند. مسائل شخصی پیچیده ممکن است آنها را دچار مشکل کند. ISTP ها معمولاً، تمایل دارد احساسات و واکنش های خود را حفظ کند. ISTP ها ماهیت موقتی احساسات خود را درک می کنند، و بندرت آنها را به عنوان موضوع جالب گفتگو پیدا می کنند. ISTP ها معمولاً با ارائه خدمات عملی به شرکای خود محبت نشان می دهند. آنها می خواهند شرکایشان از مهارت های آنها در انجام کارها قدردانی کنند و به آنها اجازه دهند آزادی زیادی برای انجام کار خودشان داشته باشند.

ISTP ها به عنوان والدین

به عنوان والدین، ISTP ها اغلب با مهارت های مکانیکی و جسمی خود با فرزندان خود ارتباط برقرار می کنند. ابتدا با آموزش فرزندان خود و سپس با لذت بردن از یک فعالیت در کنار هم. ISTP ها به ندرت نمایشی یا بخصوص کلامی هستند و ممکن است با ایجاد هنر یا ساختن چیزی برای آنها، به جای اینکه کلامی محبت کنند، عشق خود را به خانواده های خود نشان دهند. ISTP ها سخاوتمندانه و کمک کننده هستند، اما بعضاً غیر قابل اعتماد هستند و در صورت نزدیک شدن به ماجراجویی ممکن است از مسئولیت های خانوادگی منحرف شوند.

سبک ارتباطی ISTP ها

ISTP ها اغلب ارتباط برقرار کننده هستند و ترجیح می دهند اقدام به مکالمه کنند. آنها دوست دارند آنچه را که باید انجام شود انجام دهند و ممکن است با بحث و گفتگویی که به سرعت روی عمل نمی رود بی تاب باشند. آنها اغلب جزئیات وضعیت فعلی را جمع می کنند و اطلاعات را به صورت جدا و منطقی ارزیابی می کنند. ISTP ها به طور معمول قابل انعطاف و پرتحمل است و آماده سازگاری با وضعیت مورد نظر است، اما در صورت مشاهده ناکارآمدی یا بی کفایتی می تواند کنترل خود را از دست بدهد.