

اثر بخشی سازمانی چیست؟

مقدمه

آیا سازمان شما از طریق کارآمدترین روش‌ها از افراد، فرایندها و ساختار مناسب سازمانی برای دستیابی به اهداف خود برخوردار است؟

تمرین اثر بخشی سازمانی گالوپ به رهبران کمک می‌کند تا یک رویکرد جامع در ایجاد و اجرای استراتژی سازمانی داشته باشند. ما به شما کمک می‌کنیم مسیر بهینه خود را شناسایی کنید موفقیت و مناسب ترین مدل عملیاتی را برای رسیدن به آنجا طراحی کنید.



مزایا اثر بخشی سازمانی

مزایا و اهمیت اثر بخشی در یک سازمان می‌تواند شامل موارد زیر باشد:

(۱) تعامل و عملکرد کارکنان

(۲) مدیریت بهتر

(۳) کاهش هزینه‌ها

(۴) بهبود تعامل و ارزش مشتری

(۵) استفاده‌ی کارآمد از تکنولوژی

(۶) نتایج سازمانی بهتر

بهره‌وری کارکنان مستقیماً به نتایج و عملکرد واحدهای تجاری منفصل است. که این موارد به نوبه خود بر عملکرد سازمان تأثیر می‌گذارد.



مشخص کردن اهداف در اثربخشی سازمانی

هدف و استراتژی سازمان خود را (برای دستیابی به اثربخشی) مشخص کنید، سپس مدل عملیاتی خود را در اطراف آنها همسو و هم تراز کنید.

اثربخشی سازمانی با "چرا" شرکت شما شروع می‌شود. متأسفانه، سازمان‌ها اغلب در این هدف بنیادی شکست می‌خورند،

زیرا: تقریباً ۶۰٪ از کارکنان نمی‌دانند سازمان آنها برای چه چیزی تشکیل می‌شود زیرا اهداف اکثر سازمان‌ها برای کارکنانشان روشن و معلوم نیست

چگونه به سازمان‌ها در تعیین اهدافشان کمک می‌کنیم؟

بنابراین این نتیجه گرفته می‌شود که اولویت‌ها و مدل‌های عملیاتی نادرست هستند و نمی‌توانند نتایج بهینه ارائه دهند. قبل از ایجاد یک استراتژی سازمانی، ما به شرکت‌ها کمک می‌کنیم تا هدف خود را متبلور کنند و بررسی کنند که هدف، فرهنگ و استراتژی آنها چگونه به طور موثر ارائه می‌شود در مدل عملیاتی آنها قرار می‌گیرد. سپس، ما به آنها کمک می‌کنیم افراد، فرایندها و ساختار مناسب را برای دستیابی به اهداف خود قرار دهند.



دستیابی به اهداف سازمانی

ما به شما کمک می‌کنیم تا از طریق اهداف موثر در سازمان را به دست آورید:

- پالایش یا تعریف مجدد هدف سازمان شما
 - تجزیه و تحلیل استراتژی سازمانی خود و ایجاد همسویی فرهنگی با آن در تمام سطوح
 - بهینه‌سازی عملکرد فردی و تیمی برای ارائه استراتژی
 - ارائه یک پایه قوی از ساختار، سیستم‌ها و فرآیندهای پشتیبانی و اجرای پایدار
- چارچوب اثربخشی سازمانی گالوپ برای موثر بودن، سازمان‌ها ابتدا باید هدف صحیحی داشته باشند، که به این سوال پاسخ دهد: "چرا ما وجود داریم؟" استراتژی و فرهنگ سازمان از این هدف سرچشمه می‌گیرد.
- هدف آن چیست؟

"استراتژی و فرهنگ که از طریق مدل عملیاتی سازمان عملیاتی می‌شوند: افراد، فرایندها و ساختار آن"

راه‌حل‌های اثر بخش و هدفمند

یک رویکرد جامع برای اثربخشی سازمانی داشته باشید.

ما می‌توانیم به شما کمک کنیم یک مدل عملیاتی بدون درز ایجاد کنید، فارغ از اینکه در کجای مراحل ایجاد استراتژی یا ساختار قرار دارید.

راه‌حل‌های هدفمند ما برای اثربخشی سازمانی عبارتند از:

- بررسی استراتژی و هم‌ترازی
- موانع تجزیه و تحلیل بهره‌وری
- بهینه‌سازی استعداد
- ساختارهای تیمی و عملکرد
- نوآوری و چابکی پیشرفت ارزیابی
- مدل‌سازی فرآیند کسب و کار و تصمیم‌گیری
- سازماندهی مجدد ساختار یا تغییر شکل

نتیجه‌گیری

اگر سازمان‌ها بخواهند به اثربخشی برسند، بایستی موارد ذکر شده را رعایت کنند و به آنها توجه بسیاری داشته باشند.