

## انواع اشتغال کارمندان

مقدمه

هر نوع کارمند متفاوت است، بنابراین مهم است که با دقت فکر کنید کدام نوع از کارمندان برای شما بهتر کار خواهد کرد.

انواع اشتغال

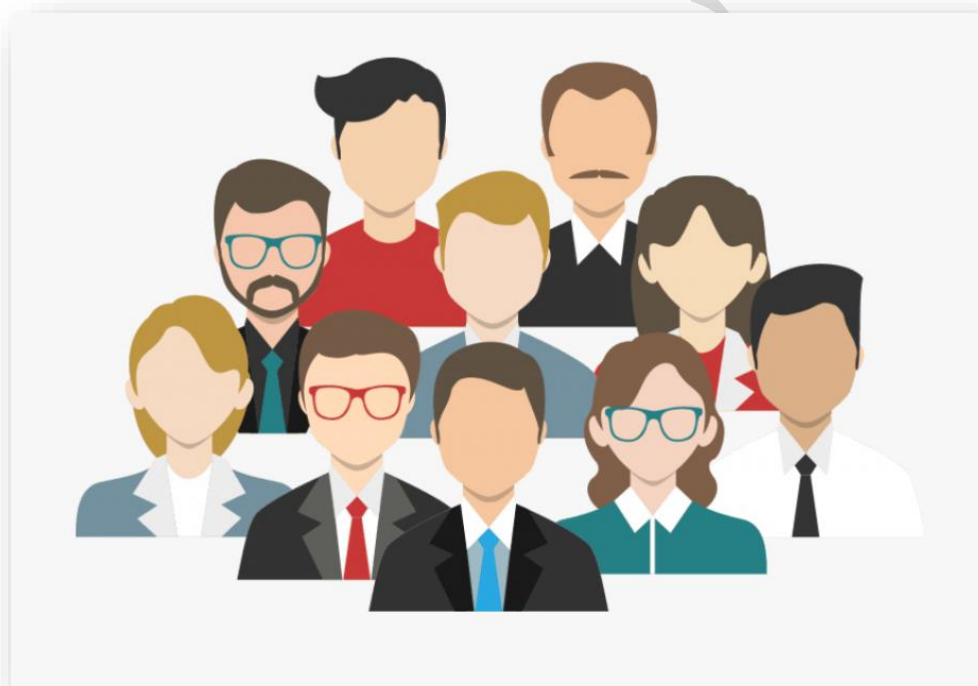
(۱) کارمندان تمام وقت و نیمه وقت

(۲) کارمندان گاه به گاه

(۳) مدت و قرارداد ثابت

(۴) کارآموزان

(۵) کارمندان کمیسیون و نرخ قطعه



کارمندان تمام وقت و نیمه وقت

کارمندان تمام وقت به طور منظم و به طور متوسط ۳۸ ساعت در هفته کار می کنند. ساعات کار واقعی یک کارمند بین کارفرما و کارمند توافق می شود و یا با جایزه یا قرارداد ثبت شده تعیین می شود. کارمندان نیمه وقت معمولاً کمتر از ۳۸ ساعت در هفته کار می کنند و معمولاً ساعات منظمی دارند. آنها با توجه به ساعاتی که کار می کنند، دستمزد و شرایطی مشابه کارمندان تمام وقت به صورت متناسب یا متناسب دریافت می کنند.

## کارمندان گاه به گاه

کارمندان گاه به گاه با توجه به خواسته های تجاری به طور نامنظم درگیر می شوند و دارای:

- بدون انتظار کار مداوم
  - هیچ تعهدی برای پذیرش پیشنهادات کاری
  - یک بارگیری که بالای نرخ ساعتی آنها پرداخت می شود
  - بدون پرداخت مرخصی بیمارستانی یا سالانه و
  - هیچ تعهدی در قبال اعلام پایان کار خود،
- مگر اینکه این شرط اعطای جایزه، قرارداد کار یا توافقنامه ثبت شده باشد.
- در برخی شرایط، کارمندان غیر رسمی ممکن است پس از ۱۲ ماه کار، واجد شرایط مرخصی طولانی مدت و مرخصی والدین باشند.



## کارمندان ثابت و قراردادی

شما می توانید برای مدت زمان توافق شده یا انجام یک کار خاص کسی را به صورت معین یا قرارداد بکار گیرید. برای مثال کار در یک پروژه خاص یا جایگزینی یک کارمند در مرخصی.

کارمندان با مدت ثابت می توانند به صورت تمام وقت یا پاره وقت کار کنند و از حق مرخصی کارمندان ثابت برخوردار هستند اما به طور نسبی بسته به مدت اشتغال

❖ نکته: قبل از شروع به کار کارمند ، در مورد مدت استخدام مذاکره کنید و این را در قرارداد کتبی بگنجانید.

## کارآموزان

کارآموزان ممکن است برای شغل شما مناسب باشند. آنها در حال احراز صلاحیت ملی شناخته شده هستند و باید به طور رسمی ثبت شوند، معمولاً از طریق قرارداد بین یک ارائه دهنده آموزش ثبت شده، کارمند و شما. شما باید به کارآموزان و کارآموزان طبق جایزه یا قرارداد ثبت شده آنها پرداخت کنید.

برای کسب اطلاعات بیشتر با ارائه دهنده محلی Apprenticeship Network خود تماس بگیرید.

❖ نکته: شما ملزم به پرداخت مالیات حقوق و دستمزد کارآموزان ثبت شده در طول قرارداد آموزش آنها نیستید.

## کارمندان کمیسیون و نرخ قطعه

در شرایط خاص می‌توانید نرخ‌های قطعه‌ای پرداخت کنید یا کارمزد را به کارمندان پرداخت کنید. این بدان معناست که شما به عوض نرخ دستمزد ساعتی یا هفتگی، به آنها پرداخت می‌کنید. شما می‌توانید افرادی را در این قرارداد استخدام کنید که:

- جایزه یا توافق نامه آنها این اجازه را می‌دهد
- یا آنها جایزه و توافقنامه رایگان هستند.

شرایط بسته به اینکه به کدام سیستم روابط صنعتی تعلق دارید، برای این ترتیب متفاوت است.



## سخن آخر

از دیدگاه مدیریتی، هدف شما این است که بیشترین بهره را از کارمندان خود ببرید. اما همچنین مهم است که درک کنیم کارمندان شما برای کارهای مختلف به دنبال شما هستند.

خوشبختی آنها، اینکه چقدر کارشان راضی کننده هستند و مشاغل شخصی آنها نیز مهم است. در واقع در یک محیط کار سالم با فرهنگ محیط کار مناسب، این موارد باید اهمیت بیشتری داشته باشند.