

## ۱۰ نرم افزار برتر سیستم های ردیابی متقاضی (ATS) برای سال ۲۰۲۱



### ۱۰ نرم افزار برتر ATS برای سال ۲۰۲۱

سنجیدن مزایا و معایب نرم افزارهای مختلف و تطبیق ارائه آنها با نیازهای فعلی و پیش بینی شده شما کار سختی است. ما با ارائه ۱۰ نرم افزار برتر سیستم ردیابی متقاضیان برای سال ۲۰۲۱، فرآیند را ساده کرده ایم.

#### ۱. Oracle Taleo

Oracle Taleo یک نرم افزار مبتنی بر ابر است که راه حل هایی را برای کسب، توسعه و حفظ تالنتها ارائه می دهد. با این اتوماسیون می توان سرتاسر فرآیندهای استخدام، را مطابق با نیازهای هر کسب و کاری تغییر داد. نسخه تجاری Oracle Taleo، علاوه بر ارائه یک گزینه آزمایشی رایگان، سه طرح قیمت گذاری را در اختیار مشتریان خود قرار می دهد: EDU در حال ظهور (۲۹ دلار در ماه)، EDU در حال توسعه (۵۴ دلار در ماه) و EDU توسعه یافته (۸۳ دلار در ماه).

بهترین ویژگی ها:

- بازاریابی آسان استخدام
- افزایش ارجاع کارمندان با استفاده از ابزارهای رسانه های اجتماعی
- دسترسی به داده ها در هر زمان و هر مکان
- ادغام یکپارچه با Microsoft Outlook، MyYahoo، و iGoogle

#### ۲. Bullhorn

Bullhorn، در درجه اول یک ابزار نرم افزار استخدام است که مبتنی بر فضای ابری است و برای فرآیندهای ATS بسیار مناسب است. Bullhorn به دلیل سازگاری با تلفن همراه، امکان ورود فوری داده ها را پس از هر تعامل با کارجو، در هر مکانی فراهم می کند.

**Bullhorn**، چهار نوع قیمت‌گذاری را ارائه می‌دهد. بررسی‌های آنلاین نشان می‌دهد که بسته‌ها از ۹۹ دلار در ماه شروع می‌شوند، اما قیمت بر اساس نیازهای تجاری خاص سازمان متفاوت است. بهترین ویژگی‌ها:

- دسترسی و مدیریت آسان داده‌های کارجویان
- اضافه کردن یادداشتهای به رکوردها را می‌دهد
- ردیابی آسان تمام تعاملات ایمیل با هر کارجویی خاص
- به‌روزرسانی سوابق در زمان واقعی
- گزینه‌های گزارش‌دهی و مدیریت قابل اجرا برای پیشبرد اهداف تیم استخدام
- دسترسی درون سیستمی به سوابق لینک‌دین

### ۳. IBM Kenexa BrassRing

IBM Kenexa BrassRing یک راه حل ATS مبتنی بر ابر است که از بازاریابی رفتاری برای جذب و مشارکت فعالانه استعدادها استفاده می‌کند. این نرم‌افزار مجموعه‌ای از ویژگی‌های استخدام را برای مدیریت فرآیند پایان به انتها فراهم می‌کند. قیمت‌گذاری این نرم‌افزار، پس از انجام تجزیه و تحلیل نیازهای تجاری توسط شرکت به اشتراک گذاشته می‌شود. بهترین ویژگی‌ها:

- دسترسی به طیف گسترده‌ای از ذخیره‌ی کارجویان مستعد
- ارزیابی‌های جذاب و موثر
- توسط IBM Watson analytics ارائه می‌شود و بنابراین می‌تواند به سرعت بهترین گزینه را پیدا کند.
- برای استخدام مبتنی بر رسانه‌های اجتماعی بهینه شده

### ۴. Jobvite

نرم‌افزار Jobvite یک ATS مبتنی بر فضای ابری و متمرکز بر کارجویان، استخدام اجتماعی، ایجاد و مدیریت سایت‌های شغلی بهینه‌سازی شده برای موبایل، و عملکردهای داخلی را امکان‌پذیر می‌سازد. آنها همچنین یک برنامه تلفن همراه برای این ابزار دارند. این نرم‌افزار ویژگی‌های خاصی را برای مصاحبه‌ها، درخواست‌ها و ارجاع کارمندان فراهم می‌کند. این نرم‌افزار برای شرکت‌های متوسط و بزرگ مناسب است. بررسی‌های آنلاین قیمت ۲۶ تا ۵۰ کارمند را ۴۰۰۰ دلار در سال و برای ۲۵۰۱ تا ۵۰۰۰ کارمند ۱۰۰۰۰۰ دلار در سال تعیین می‌کند. با این حال، شاید بهتر باشد یک نرم‌افزار سفارشی دریافت کنید.

بهترین ویژگی ها:

- ارجاع آسان کارمندان
- غربالگری خودکار و رتبه بندی داوطلبان بر اساس مصاحبه
- اپلیکیشن سازگار با موبایل برای کارجویان
- این قابلیت را دارد که Smart Scheduler، به برنامه‌های چند مصاحبه‌کننده نگاه می‌کند و بهترین زمان را برای برنامه‌ریزی مصاحبه جدید انتخاب می‌کند.
- ضبط همه مکالمات با یک نامزد خاص
- ابزار جستجوی قدرتمند برای جستجوی کارجویان بر اساس نام، کلمات کلیدی، گردش کار، مکان یا تاریخ درخواست

#### ۵. Smart Recruiters

نرم‌افزار Recruiters Smart، برای نیازهای درجه یک سازمان مناسب است. مجموعه‌ای از استعدادیابی همراه با ابزارهای ارزیابی از پیش یکپارچه ارائه می‌کند. امکان برقراری ارتباط بهتر از طریق اعلان‌های برنامه‌ریزی شده و پاسخ‌های خودکار را فراهم می‌کند.

بسته Start Smart به صورت رایگان در دسترس است و می‌تواند حداکثر برای ۱۰ نفر استفاده شود. طرح Recruit Smart در سال 10000 دلار قیمت دارد و امکان ادغام افزونه‌های آینده را برای یک پایگاه کارمند روبه‌رشد فراهم می‌کند یا اگر سازمان قصد دارد به عنوان مثال با ردیابی برنامه‌های خود همراه شود.

بهترین ویژگی ها:

- ارتباط و همکاری آسان در تیم استخدام
- ردیابی آسان سوابق پیام
- سازگاری و انطباق با ایجاد یک قالب کتابخانه
- برجسب‌های شخصی شده برای مدیریت و هماهنگی بهتر ذخیره‌ی کارجویان مستعد
- فیلتر جستجوی پیشرفته

#### ۶. iCIMS

نرم‌افزار iCIMS Recruit، با یک دهه تجربه در پشتیبان‌گیری، راه‌حلهایی را برای سازمان‌هایی با اندازه‌های مختلف و صنایع مختلف ارائه می‌دهد. این پلتفرم با بیش از ۴۰۰۰ مشتری، از جمله حدود ۲۰ درصد از Fortune100، تشکیل شده است. در حالی که توصیه می‌شود با توجه به نیازهای خاص خود قیمت پیشنهادی درخواست کنید، متوسط هزینه برای یک پایه کارمند ۵۱ تا ۱۰۰ نفری، ۶۰۰۰ دلار در سال و برای افراد بالای ۵۰۰۰ کارمند ۱۴۰۰۰۰ دلار در سال است.

بهترین ویژگی ها:

- مدیریت آگهی‌های استخدامی
- جستجوی بهتر از طریق همکاری با گوگل و رسانه‌های اجتماعی
- داشبوردهای شخصی شده با آگاهی در زمان واقعی
- غربالگری نتایج و ارزیابی در زمان واقعی

#### ۷. Greenhouse

نرم افزار Greenhouse، علاوه بر ارائه یک ATS، مدیریت منابع انسانی جامعی را نیز برای ایجاد مصاحبه‌های متمرکز و یکپارچه فراهم می‌کند. این سیستم نرم افزاری را می‌توان برای هر اندازه تیمی تطبیق داد و از طریق اپلیکیشن موبایل نیز قابل دسترسی است. سه طرح قیمت گذاری برای این نرم‌افزار وجود دارد: Pro، Core و Enterprise. میانگین هزینه در محدوده ۶۰۰۰ تا ۲۵۰۰۰ دلار در سال است.

بهترین ویژگی ها:

- ردیابی آسان با کمک کارت امتیازی کارجویان
- ایجاد برنامه‌های ارزیابی سفارشی برای مصاحبه‌کنندگان جهت ارزیابی مجموعه‌ی مهارت‌ها و صلاحیت‌های مناسب
- سفارشی سازی صفحات شغلی، تابلوهای شغلی، و قالب‌های ایمیل
- پیکر بندی ساده گزارش ها

#### ۸. HR Bamboo

نرم‌افزار HRBamboo، یک ATS ایده‌آل برای مشاغل کوچک و متوسط ارائه می‌دهد. با یک برنامه تلفن همراه برای امکان دسترسی آسان، ابزارهایی را برای ورود، امضای الکترونیکی، ردیابی حضور و غیاب و مدیریت عملکرد ارائه می‌دهد. دو طرح برای قیمت‌گذاری وجود دارد: Essentials و Advantage. که برای اطلاع دقیق، بهتر است با شرکت تماس بگیرید.

بهترین ویژگی ها:

- کاربر پسند و آسان برای یادگیری
- فرآیندهای ساده برای پیگیری کارجویان و ورود آسان
- قالب‌های ایمیل قابل تنظیم و برنامه ریزی پیام برای چندین نامزد
- ادغام با تابلوهای شغلی و رسانه های اجتماعی

#### ۹. SAP Success Factors

نرم‌افزار SAP Success Factors، یک سیستم ATS، کل نگر و مبتنی بر ابر است که از منبع‌یابی، غربالگری و ورود به سیستم تا مدیریت حقوق و دستمزد، مشارکت کارکنان و معیارهای عملکرد را ارائه می‌دهد. نرم‌افزار

استخدام تخصصی تمام فرآیندهای چرخه استخدام را پویا می‌کند. نرم افزار SAP Success Factors، به ازاء هر کاربر ۳ دلار در ماه قیمت دارد در حالی که مجموعه‌ی HCM به ازاء هر کاربر ۸۴,۵۳ دلار در سال هزینه دارد. بهترین ویژگی‌ها:

- توزیع و دسترسی جهانی شغل با مدیریت مرکزی
- نگرش به ۴۰۰۰ تابلوی شغلی، پورتال رسانه‌های اجتماعی، و دانشگاه از ۸۰ کشور در سراسر جهان
- ایجاد یک سایت حرفه‌ای واکنش‌گرا
- مدیریت مرثر روابط با کارجویان
- راه حل‌های پیشنهادی آنلاین مثل: نامه و امضای الکترونیکی

#### ۱۰. Workable

نرم‌افزار Workable، یک ATS، کل نگر است که می‌تواند در دسکتاپ و موبایل قابل دسترسی باشد. این سیستم دسترسی تک نقطه‌ای آسان به پروفایل‌های کارجویان، ارتباطات تیمی، زمان‌بندی مصاحبه و کارت امتیازی را فراهم می‌کند. Workable، سه طرح قیمت‌گذاری را ارائه می‌دهد: پرداخت در حین حرکت (۵۰ دلار برای هر شغل، در هر ماه)، شروع و مقدماتی. گزینه آزمایشی رایگان ۱۵ روزه نیز، وجود دارد. بهترین ویژگی‌ها:

- حفاظت از داده‌ها با امکان دسترسی برای تیم استخدام
- کانال‌های گزارش‌دهی آسان با تعیین نقش، ایجاد شغل و ارسال
- توانایی کنترل محرمانه ماندن اطلاعات
- گزارش‌ها و فعالیت کاربردی را به طور منظم برای تیم استخدام کننده تولید می‌کند
- ارسال در تابلوهای شغلی متعدد با یک کلیک
- برنامه‌ریزی آسان با همگام سازی ایمیل و تقویم