

مقایسه نرم افزار های ارزیابی عملکرد داخلی



دپارتمان های منابع انسانی (HR) به شرکت ها کمک می کنند تا بهترین گزینه ها را برای شغل های بلاتصدی خود پیدا کنند. محیط کار امروزی بیش از هر زمان دیگری رقابتی است و متخصصان منابع انسانی دائماً به جذب، حفظ و مدیریت کارکنان جدید نیاز دارند تا افراد و کسب و کارها بتوانند پیشرفت کنند. اینجاست که راه حل های نرم افزاری منابع انسانی می توانند به متخصصان منابع انسانی در کارهایی مانند ردیابی کارجو (AT)، مدیریت پاداش ها (BA)، حقوق و دستمزد و مدیریت عملکرد (PM)، و آموزش کمک کنند. در نتیجه استفاده از ابزارهای عالی منابع انسانی، می توان از نیروی کار پشتیبانی کرد و شرکت را بهتر سازماندهی و بهره وری کرد. در مقاله های پیشین به مقایسه [نرم افزارهای خارجی](#) پرداختیم، در این مقاله قصد داریم به معرفی برخی از کارآمدترین نرم افزارهای داخلی بپردازیم.

۱. نرم افزار ارزیابی عملکرد سنجمان

حتماً تا به حال با این مشکل رو به رو شدید که آیا کارمندان شما از بهره وری کافی برخوردارند یا خیر؟ در چه زمینه ای باید به سازمان آموزش داد؟ آیا حقوق کارمندان با میزان عملکردشان در سازمان متناسب است؟ بین پرسنل سازمان تعارض وجود دارد؟ [سنجمان](#) یکی از شرکت های پیشرو و تخصصی در زمینه ی منابع انسانی است که به شما کمک می کند تا یک سیستم ارزیابی جدید ایجاد می کنید و استراتژی و وزن دهی خود را برای مدیریت عملکرد اعمال می کنید. با استفاده از ابزار ارزیابی سنجمان و مشاوره و راهنمایی متخصصان و کارشناسان این شرکت می توانید بهترین شاخص های مخصوص به هر شغل را به عنوان شاخص ارزیابی در نظر بگیرید و آنلاین و سریع ارزیابی کنید، همچنین شاخص های مخصوص به سازمان خود تعریف کنید. نرم افزار این شرکت، شرایطی را فراهم می کند تا در صورت نیاز، ارزیابی به صورت ناشناس انجام شود تا افراد تحت تاثیر شناسایی خودشان توسط دیگران نظر ندهند. در کنار این ارزیابی مدل های مختلفی دارد در مواردی ارزیابی مدیر کافی است گاهی باید [ارزیابی ترکیبی ۳۶۰ درجه](#) و مدیر انجام داد و به این ارزیابی ها وزن داد. سنجمان این امکان را دارد که تمام مدل های علمی مشهور ارزیابی را در اختیار شرکت شما قرار دهد. از دیگر محاسن این نرم افزار قابلیت ارائه ی

نمودارهای زیبا و چشم نواز از روند پیشرفت سازمان می‌باشد تا بتوانید این گزارش پیشرفت را به مدیران بالا دستی خود ارائه دهید. کارنامه‌های نموداری و گرافیکی سنجمان به شما کمک می‌کند بدون هیچگونه نرم افزارهای جانبی کارنامه‌های قابل تحلیل داشته باشید مزیت رقابتی این نرم افزار در مقایسه با نمونه های مشابه، آنالیز داده‌های ارزیابی، به صورت کاربردی است. به یاد داشته باشید ارزیابی بدون واکنش سازمان مثل حقوق و مزایا در طول زمان تاثیر خود را از دست می‌دهد برای همین خروجی ارزیابی عملکرد ما به حقوق و دستمزد متصل است.

۲. نرم افزار ارزیابی عملکرد چارگون

نرم افزار ارزیابی عملکرد چارگون، امکانات مدیریت عملکرد کارکنان و عوامل کارکردی پرسنل را فراهم می‌کند. این نرم‌افزار از طریق یکپارچگی با دیگر نرم‌افزارهای دیدگاه و همچنین ساختار داینامیک خود قابلیت‌های متنوعی در پوشش‌دهی به انواع متدهای مرسوم در حوزه سنجش عملکرد کارکنان ارائه می‌دهد.

۳. نرم افزار ارزیابی عملکرد جهان گستر پارس

نرم افزار ارزیابی عملکرد جهان گستر پارس، با تولید سامانه‌های حضور و غیاب و مدیریت پرسنلی این امکان را برای مدیران فراهم ساخته تا با دسترسی آسان به اطلاعات ورود و خروج پرسنل سازمان از وضعیت حضور آنها اطلاع یافته جهت ارتقا بهره وری کارکنان خویش از انواع گزارشات کاربردی استفاده نمایند.

۴. نرم افزار ارزیابی عملکرد سیمرغ

نرم افزار ارزیابی عملکرد سیمرغ، مبتنی بر فرآیندهای مدیریت عملکرد طراحی شده است. هدف گذاری، بهبود عملکرد، امکان ثبت وقایع حساس، بازخورد، توسعه فردی و توجه به جنبه های تعاملی، رفتاری و اقناع سازی در فرآیند طراحی از ویژگی های این نرم افزار است. طراحی نرم افزار ارزیابی عملکرد سیمرغ به گونه ای است همراستایی عملکرد در سه سطح فرد، واحد و سازمان را مورد توجه قرار داده و امکان ارتباط با فرآیندهای دیگر را به صورت یکپارچه فراهم می‌کند.

۵. نرم افزار ارزیابی عملکرد بهین گستر گیتی (PAS MASTER)

نرم افزار ارزیابی عملکرد بهین گستر گیتی، به عنوان یکی از زیر سیستم‌های ارزیابی سازمان، وظیفه سنجش عملکرد کارکنان سازمان را بر مبنای فعالیت‌ها و شاخص‌های عملکردی به عهده دارد. در این سیستم دوره‌های ارزیابی ای که می‌خواهید در آنها ارزیابی داشته باشید، و نیز چارت سازمانی، پست‌های سازمانی، و پرسنل تعریف

می‌شوند. سپس مجموعه‌ای از شاخص‌های ارزیابی تعریف می‌شوند که هر یک از پرسنل، نسبت به آنها امتیازاتی خواهند داشت. به عبارتی هر یک از افراد در هر یک از دوره‌های ارزیابی و در هر یک از این شاخص‌ها امتیازی را بدست می‌آورد.

۶. نرم افزار ارزیابی عملکرد اسپیدياس

هدف از طراحی این نرم افزار شناسایی و اولویت بندی شاخص های ارزیابی عملکرد سازمان‌ها در چارچوب ۳۶۰ درجه از طریق اصلاح، پیاده سازی و برابر ساختن زیرشاخص های این مدل است که با یکپارچه سازی ارزیابی با در نظر گرفتن سهم هر شاخص در دستیابی به چشم انداز، مأموریت و اهداف موجود یک سازمان را فراهم می کند.

۷. نرم افزار ارزیابی عملکرد نظم آران

نرم افزار ارزیابی عملکرد نظم آران، شاخص‌های عمومی و اختصاصی برای کارکنان را با توجه به برنامه‌ها و اهداف استراتژیک سازمان شناسایی می‌کند. بر این اساس انعطاف در تعریف و گروه بندی شاخص‌ها و سنجه‌ها از مزیت‌های این نرم افزار محسوب می‌شود. در این نرم افزار تعریف اطلاعات اولیه ارزیابی شامل ارزیاب‌ها و شاخص‌ها، سنجه‌ها و ... به صورت پویا در سیستم، برای هر دوره ارزیابی و استفاده از سوابق اطلاعات به انتخاب کاربر در دوره‌های ارزیابی انجام می‌شود، این قابلیت توانایی‌های کاربری این سیستم برای مدیران منابع انسانی افزایش می‌دهد.

۸. نرم افزار ارزیابی عملکرد آی کن

نرم افزار ارزیابی عملکرد آی کن، با طراحی فرم‌ها و فرآیندهای هوشمند، امکانات زیادی را در اختیار مدیران منابع انسانی قرار می‌دهد. از جمله امکانات این نرم افزار امکان تفکیک فرم‌های ارزشیابی مدیران و کارکنان، امکان محاسبه امتیازات ارزشیابی به صورت اتوماتیک، امکان گزارش‌دهی از نتایج ارزشیابی انجام شده به تفکیک هر فرد.

۹. نرم افزار ارزیابی عملکرد داتیس

نرم افزار ارزیابی عملکرد داتیس، علاوه بر پیگیری اجرای اهداف، مقاصد و برنامه‌ها، پیشرفت عملکردها را نیز در فواصل زمانی معین پایش می‌کند. مقایسه عملکردهای حقیقی با عملکردهای برنامه ریزی شده مبنایی را برای ارزشیابی‌های دوره‌ای فراهم می کند. داشبورد مدیریتی داتیس جمع آوری اطلاعات، سنجش شاخص‌ها و تولید نتایج در قالب نمودارها تولید شده را تسهیل می‌کند و مدیران را در مسیر کنترل و پایش عملکرد یاری می‌کند.

۱۰. نرم افزار ارزیابی عملکرد پیوست

نرم افزار ارزیابی عملکرد پیوست، ز دو بخش تشکیل شده است: بخش اول؛ طراحی و گردش فرم‌های ارزیابی است که برحسب عوامل و پارامترهای انتخابی در سازمان، فرم‌های ارزیابی را تکمیل و ثبت می‌نماید. بخش دوم؛ استخراج و ثبت خلاصه امتیازات تحصیل شده از فرم‌های ارزیابی و ثبت آن در سیستم پرسنلی می‌باشد که گزارش‌های دوره‌ای تفکیکی را در اختیار بخش ارزیابی و گزارش‌های کاملی را در اختیار واحد پرسنلی می‌گذارد.

نتیجه:

یک تیم منابع انسانی با عملکرد بالا برای رقابتی ماندن به بهترین نرم افزار منابع انسانی نیاز دارد. سنجمان به شما کمک می‌کند تا منابع انسانی خود را به صورت بهینه مدیریت کنید و با تصمیم‌گیری دقیق، کیفیت و کارایی شرکت خود را افزایش دهید. [برای دریافت نرم افزار منابع انسانی سنجمان کلیک کنید](#)