

## شخصیت شغلی



علاوه بر عملکرد عینی، شخصیت فردی کارکنان نیز مرتبط است، به عنوان مثال برای حفظ خونسردی در موقعیت های خطرناک استرس زا یا جلوگیری از بروز خطرات در وهله اول با رعایت مداوم دستورالعمل ها.

### چرا شخصیت حرفه ای یک معیار مهم برای منابع انسانی است؟

شخصیت شغلی، ویژگی های شخصیتی مرتبط با امنیت و موفقیت را توصیف می کند. با کمک پرسشنامه هایی که مخصوص موقعیت های حرفه ای طراحی شده اند، می توان پیش بینی کرد، برای مثال، آیا یک فرد به احتمال زیاد با وجدان کار می کند یا انعطاف پذیری کافی برای حفظ خونسردی در موقعیت های خطرناک را دارد.

### تیپ های شخصیتی شغلی

ویژگی هایی که برای یافتن رشته های شغلی و دانشگاهی، استفاده می کنیم و به بهترین شکل ممکن برای ما مناسب است، به عنوان ویژگی های شخصیتی شغلی شناخته می شوند. شخصیت را می توان بر اساس شغل و گزینه های حرفه ای یک فرد طبقه بندی کرد. جان هالند این ویژگی ها را در شش تیپ شخصیتی دسته بندی کرد.

### انواع تیپ های شخصیت شغلی

#### شخصیت واقع بینانه

این نوع افراد شخصیتی واقع بینانه دارند. آنها طبعاً خجالتی، پایدار و عملی هستند. آنها در حرفه هایی مانند کشاورزی، مهندسی، طراحی مد و غیره موفق هستند.

#### شخصیت تحقیقی

این نوع افراد تحلیلگر، کنجکاو و دارای ذهنیت مستقل هستند. آنها به حرفه هایی مانند نویسندگی، تدریس، پزشکی و غیره تعلق دارند.

## شخصیت هنری

این نوع از افراد تخیل بالایی دارند و ایده‌آلگرا هستند. آنها به حرفه‌هایی مانند هنرهای زیبا، موسیقی، عکاسی و غیره تعلق دارند.

## شخصیت اجتماعی

این نوع از افراد ماهیت اجتماعی، کمک‌کننده و همکاری دارند. آنها به حرفه‌هایی مانند تدریس، مددکاری اجتماعی، مشاوره و غیره تعلق دارند.

## شخصیت کارآفرین

این نوع از افراد جاه طلب، ماجراجو و پرانرژی هستند. آنها به حرفه‌هایی مانند تجارت، روزنامه‌نگاری، مشاوره و غیره تعلق دارند.

## شخصیت قاعده‌مند

این نوع افراد عملی، سازمان‌یافته و منطقی هستند. آنها به حرفه‌هایی مانند آموزش، پرستاری، مالی و غیره تعلق دارند.

اکثر مردم در هر یک از این شش تیپ شخصیتی قرار می‌گیرند.

افرادی که تیپ شخصیتی مشابهی دارند و با هم کار می‌کنند، محیط کاری متناسب با تیپ خود ایجاد می‌کنند. به عنوان مثال، زمانی که افراد مبتکر در یک کار با هم هستند، محیط کاری ایجاد می‌کنند که به تفکر و رفتار مشتاقانه و نوآورانه پاداش می‌دهد - یک محیط کارآفرین.

افراد چنین محیط‌هایی را انتخاب می‌کنند که در آن بتوانند از مهارت‌ها و توانایی‌های خود استفاده کنند و آزادانه ارزش‌ها و نگرش‌های خود را بیان کنند. به عنوان مثال، انواع Realistic برای محیط کاری پایدار جستجو می‌کنند. تیپ‌های هنری به دنبال محیط هنری هستند و غیره.

افرادی که در محیطی مشابه تیپ شخصیتی خود کار می‌کنند، به احتمال زیاد موفق و از شغل خود راضی هستند. به عنوان مثال، افراد هنرمند اگر شغلی را انتخاب کنند که دارای محیطی هنری باشد، مانند انتخاب معلم موسیقی در یک آموزشگاه موسیقی - محیطی تحت تسلط افراد هنرمند که در آن توانایی‌ها و بیان نوآورانه وجود دارد، احتمال موفقیت و رضایت بیشتری دارند. ارزش بالایی دارند.

درک این تئوری و استفاده کارآمد از آن، ویژگی‌های شخصیتی اصلی ما را با زمینه‌هایی همسو می‌کند که با ارائه مسیری سودمند به سمت رشد حرفه‌ای و شخصی، شخصیت ما را پرورش می‌دهد، کسی که می‌خواهیم باشیم.