

در این مقاله در نظر داریم روش های مختلف کارمندیابی و پخش آگهی استخدام را بیان کنیم. در مقالات آینده به معرفی بیشتر و بهتر هر یک از این روش های استخدام و جذب نیرو بپردازیم. روش های مختلفی برای جذب نیرو وجود دارد. از نظر منابع انسانی روش پخش آگهی استخدام شما چندان مهم نیست. مهم استخدام نیروهای توانمند و وفادار به سازمان است.

آگهی استخدام در آموزشگاهها و دانشگاهها

در هر استخدامی شما باید به دنبال افراد متخصص آن حوزه بگردید یکی از مکان هایی که احتمال پیدا کردن فرد مناسب بیشتر است برد دانشگاهها و آموزشگاه های تخصصی آن رشته است هر چند درصد افرادی که نسبت به این آگهی ها واکنش نشان می دهند خیلی کم است. در کنار این بسیاری از دانشجویان نیز از تخصص کافی برخوردار نیستند.

روزنامهها

روزنامه سالهاست مرجع کاریابی افراد در رشته های مختلف است و هنوز بعد از این همه پیشرفت تکنولوژی در بعضی از زمینه ها سر آمد روش های کارمندیابی است. یکی از دوستانم پارسال با آگهی در یک روزنامه بیش از ۱۰۰۰ رزومه دریافت کرد که از موفقیت این روش در بعضی حوزه ها خبر می دهد. روزنامه ها و مجلات تخصصی نیز برای پخش آگهی های تخصصی کاربرد دارند.

سایت های کاریابی و پخش آگهی استخدام

این سایت ها با خدمت کاریابی برای کارجویان به جذب کارجو می پردازند و با گرفتن آگهی شما برای تمام کارجویان مرتبط آگهی شما ارسال می شود. فرآیندهای آنلاین به افزایش بهره وری استخدام کمک می کنند.

بنگاه های کاریابی

این بنگاه ها به شما افرادی را برای جذب معرفی می کنند که خود قبلا فیلتر کرده اند. بعضی از این بنگاه ها نه تنها به شما رزومه معرفی می کنند که تا مرحله مصاحبه هم شما را یاری می کنند. این بنگاه ها ممکن است از شما درخواست هزینه ای معادل حقوق چندماه فرد داشته باشند.

شبکه اجتماعی لینکدین

شما از طریق این شبکه اجتماعی و خرید بسته های مناسب می توانید رزومه افراد و قابلیت هایشان را مشاهده کنید و به افرادی که حداقل های لازم سازمان شما را دارند پیام دهید و قرار مصاحبه بگذارید.

کانال های تلگرام

تعداد زیادی کانال تلگرام برای ارسال آگهی استخدام وجود دارد. بعضی حتی به صورت رایگان آگهی‌های شما را انتشار می‌دهند. فضای تلگرام با این تعداد مخاطب بازار گسترده‌ای برای استخدام است.

سایت‌های انتشار آگهی عمومی

دیوار و شیپور هم می‌توانند آگهی استخدام انتشار دهند و جمعیت زیادی این آگهی‌ها را می‌بینند.

سایت شرکت

در صورتی که سایت دارید حتما قسمتی برای موقعیت‌های شغلی سازمان در نظر بگیرید تا از این طریق افراد علاقه‌مند به زمینه شغلی شما بتوانند درخواست‌های خود را به شما ارسال کنند برای این مورد می‌توانید با استفاده از سنجمان صفحه شغل‌های مربوط به خود را به سایت متصل کنید تا نیازی به چندباره کاری برای انتشار موقعیت‌های شغلی نباشد.

شبکه‌های اجتماعی شرکت

حتما از قدرت شبکه‌های اجتماعی خود استفاده کنید افرادی که به هر طریق شما را در این شبکه‌ها دنبال می‌کنند گزینه‌های مناسب‌تری برای استخدام در سازمان شما هستند ضمن اینکه این آگهی برای شما هزینه‌ای هم ندارد.

حضور در نمایشگاه

حتما در نمایشگاه‌های حرفه‌ای زمینه خود شرکت کنید. این نمایشگاه‌ها هم در بازاریابی شما موثر خواهند بود هم فضای استخدام نیروی مرتبت وجود دارد. نمایشگاه‌های کار نیز موقعیت خوبی برای تسریع روند استخدام نیروهای جدید در سازمان است.

برای تمام این روش‌ها باید آگهی‌های استخدام مناسب و زیبا طراحی کرد آگهی‌های خلاقانه احتمال جذب نیروهای بهتر را در سازمان شما افزایش خواهد داد در آینده به بررسی ویژگی‌های یک آگهی استخدام عالی خواهیم پرداخت.

نحوه جمع‌آوری رزومه‌های کانال‌های پخش مختلف

همیشه باید از چندین روش به صورت همزمان آگهی‌های خود را انتشار دهیم. در این موارد نیاز داریم که این رزومه‌ها در جایی جمع‌شوند تا راحت‌تر آنها را مدیریت کنیم. در گذشته از ایمیل برای این کار استفاده می‌شد. متأسفانه ایمیل امکانات مناسبی برای مدیریت رزومه‌ها ندارد. مثلا با توجه به اینکه امکان جداسازی رزومه‌ها برای پوزیشن‌های مختلف وجود ندارد، ساعت‌ها از وقت گرانبهای مدیر منابع انسانی به جدا کردن این رزومه‌ها خواهد گذشت. در مرحله بعد فرآیند مشاهده و فیلتر کردن دستی صورت می‌گیرد که هم خسته‌کننده است هم دارای خطاهای انسانی است. ارجاع رزومه‌ها به افراد متخصص سازمان و گرفتن بازخورد ایشان همزمان با ارتباط با کارجو کلاف سر درگمی از مکاتبات ایجاد می‌کند.

دوای همه این مشکلات در بخش جذب و استخدام سنجمان است. شما با ایجاد فرصت‌های شغلی متفاوت از ابتدا رزومه‌های خود را به صورت منظم دریافت می‌کنید. در ادامه با استفاده از فیلترهای پیشرفته سنجمان می‌توانید به سرعت رزومه‌های مورد علاقه خود را جدا کنید. با ارسال ایمیل خودکار از طریق سامانه برای متخصصان می‌توانید نظرات خبرگان را به صورت اتوماتیک جمع‌آوری کنید تا وضعیت درخواست به صورت خودکار برای کارجو ارسال شود.