

تعریف سیستم ردیابی کارجویان (ATS)

سیستم ردیابی کارجویان (ATS) سیستمی برای مدیریت فرآیند استخدام کارجویان از ارسال شغل تا پر کردن فرم‌های سازمان است. این سرویس به ساخت‌یافتگی فرآیند استخدام و قابل جستجو شدن اطلاعات کارجویان کمک می‌کند. این سامانه همانطور که از اسمش بر می‌آید به ردیابی کارجویان می‌پردازد. امکان صف کردن رزومه‌ها و پیام‌های اتوماتیک به فرآیند استخدام شما نظم می‌دهد. اما تنها مزیت سیستم ردیابی کارجویان نظم دادن نیست. از ATS برای گلچین کردن رزومه‌ها نیز استفاده می‌شود. آنالیز درخواست‌های شغلی کارجویان برای تطابق بهترین کارجو با موقعیت شغلی در شرکت یکی دیگر از خدمات مهم سیستم ردیابی کارجویان است. فناوری‌های جدید مخصوصاً هوش مصنوعی به کمک مدیران منابع انسانی آمده تا استخدام‌های موفق‌تری داشته باشند.

مزایای سیستم ردیابی کارجویان (ATS) چیست؟

افزایش سرعت فرآیند جذب و استخدام با کمک این ابزار اولین مزیت استفاده از ATS می‌باشد. تجمیع درخواست‌های کار به سازمان شما که از چندین درگاه متفاوت برای شما ارسال شده‌اند از دیگر مزایای این سامانه است. با استفاده از این سرویس شما می‌توانید رزومه‌های دریافتی را رتبه بندی و مرتب سازی کنید. همچنین بررسی اولیه و انطباق دادن شرایط اولیه با شغل شما و در نتیجه حذف اولیه بعضی از رزومه‌های دریافتی در وقت سازمان برای استخدام افراد صرفه‌جویی می‌کند. زمانبندی مصاحبه و یادآوری آن از دیگر مزیت‌های این سامانه‌ها به فرآیندهای فعلی استخدام سازمان‌ها در ایران است. لیست رزومه‌های آماده برای مصاحبه یا صف انتظار برای موقعیت‌های شغلی از دیگر مزایای ATS است. کم کردن خطاهای انسانی در فرآیند استخدام کارجویان با توجه به امکانات سیستم‌های ردیابی کارجویان از دیگر مزایای غیر قابل انکار سامانه‌های ردیابی کارجویان است.

سیستم ردیابی کارجویان (ATS) چگونه کار می‌کند؟

فعالیت سیستم ردیابی کارجویان با انتشار موقعیت شغلی و شرایط آن شروع می‌شود. اتصال سامانه‌های ردیابی کارجویان به سامانه‌های ارسال آگهی کار آنلاین به شما کمک می‌کند که یکجا به مدیریت فرآیند استخدام خود بپردازید. در مرحله بعد کارجویان در خواست‌های کار خود را ارسال می‌کنند و شما می‌توانید در تمام مراحل کارگزینی کارجو را دنبال کنید. همچنین می‌توانید با استفاده از فرم‌های از پیش‌آماده به میزان توانایی‌ها یا مدل شخصیت کارجو پی ببرید و آن را با شرایط کارجوی مناسب شغل مقایسه کنید. بعضی از سیستم‌های ردیابی کارجویان با استفاده از کلمات کلیدی موجود در رزومه کارجو یا شبکه‌های اجتماعی به فیلتر کردن کارجویان قوی‌تر از ضعیف‌تر می‌پردازند هر چند این روش خطا دارد اما مدیر منابع انسانی از بررسی صدها یا هزاران رزومه دریافتی بی‌نیاز می‌شود. تمام افراد مرتبط در فرآیند استخدام از طریق این سیستم درگیر می‌شوند تا استخدام موفق‌تری برای موقعیت شغلی انجام گیرد. در نهایت اطلاع رسانی رد شدن رزومه یا قبول شدن کارجو برای مصاحبه یا رد شدن پس از مصاحبه بدون نیاز به تماس تلفنی به کارجو از طریق ایمیل اطلاع داده می‌شود.



سرویس ردیابی کارجویان

چرا متخصصین حرفه‌ای منابع انسانی از (ATS) استفاده می کنند؟

به خاطر اینکه در زمان انجام پروسه صرفه جویی می شود. در کنار این از مصرف کاغذ در سازمان جلوگیری می کند. همچنین احتمال گم شدن یا پاک شدن یک ایمیل که در آن رزومه کارجو وجود داشته از بین می رود. این سرویس ارتباط بین منابع انسانی و کارجویان را راحت تر می کند. در گذشته فقط سازمان های بزرگ به خاطر هزاران ایمیل رزومه ای که دریافت می کردند نیاز به این ابزار داشته اند. امروز شرکت های کوچک هم نیازمند استفاده از ابزاری برای ردیابی کارجویان و داشتن تاریخچه استخدام های سازمان می باشند. امکانات جانبی سامانه های ردیابی کارجویان مثل رتبه بندی یا کامنت گذاری به مسئول جذب کمک می کند با نگاه باز به گزینش کارجویان برتر بپردازند و استخدام های موفق تری داشته باشند. ظهور تکنولوژی های جدید هوش مصنوعی به عنوان دستیاران فرآیند استخدام در تقویت مزیت استفاده از سیستم ردیابی کارجویان (ATS) می افزاید. مدیران حرفه ای منابع انسانی نیاز دارند تا در طول زمان با بررسی گزارش های درگاه های مختلف پخش آگهی کار و میزان تطابق افراد استخدام شده با سازمان به بهینه سازی و تقویت درگاه های برتر بپردازند. ATS. با گزارشات نموداری حرفه ای و پیچیده ای که می دهد بهترین ابزار برای تشخیص سلامت و بهیمنگی فرآیند استخدام در سازمان می باشد.

چگونه با تکنولوژی‌های جدید فرآیند استخدام هوشمند شده؟

(AI هوش مصنوعی) به کمک فرآیند استخدام برای تشخیص کارجویان برتر آمده. سرعت استخدام افراد با استفاده از این تکنولوژی‌ها شتاب گرفته. روش کار کلی این ابزارها این است که با استفاده از کلمات کلیدی که مدیران منابع انسانی انتخاب می کنند، بررسی بیشتر در عنوان‌های رزومه، مهارت‌ها، توانایی‌ها، نتایج پرسشنامه‌ها، المان‌های ظاهری رزومه، صفحه‌های اجتماعی کارجو و اطلاعات دیگر کارجو به سازمان رتبه بندی از رزومه‌های دریافتی پیشنهاد دهد.

تا امروز از هیچ ATS استفاده نکردید؟ هنوز دیر نشده با کلیک بر روی لینک زیر از سنجمان اولین سامانه ردیابی کارجویان (ATS) در ایران شروع کنید.

سامانه جذب و استخدام سنجمان