

به طور کلی و خلاصه، نام MBTI مخفف Myers-Briggs Type Indicator است که به مبدع آن یک مادر و دختر بودند که در جنگ جهانی دوم در نقش پرستار در ارتش انگلستان خدمت می‌کردند. آن‌ها برای اینکه بهترین بکارگیری از سربازان را داشته باشند، پیشنهاد طبقه‌بندی سربازان بر اساس چهار دسته‌ی زیر را دادند، البته در طی سال‌ها تغییراتی در این ارزیابی داده شد و نهایتاً روانشناسی به نام یونگ آن را بهینه‌سازی کرد.

MBTI چه ویژگی‌هایی را مشخص می‌کند؟

در MBTI چهار دسته ویژگی تیپ شخصیتی را مورد بررسی قرار می‌دهیم (بر اساس نظریه‌ی یونگ):

۱. درونگرایی/برونگرایی که به ترتیب با I و E نشان داده می‌شود.
۲. جزئی‌نگری/شهودی کلی‌نگری یا حسی/شمی که به ترتیب با S و N نشان داده می‌شود.
۳. منطقی/عقلانی یا احساسی/ارزشی که به ترتیب با T و F نشان داده می‌شود.
۴. نظام‌مند/قضاوتی یا منعطف/ادراکی که به ترتیب با J و P نشان داده می‌شود.

چرا این چهار ویژگی؟ چرا ویژگی‌های دیگر نه؟

جواب این است که برای طبقه‌بندی افراد چهار فرآیند را در نظر می‌گیرند:

۱. شیوه‌ی دریافت انرژی: که به صورت برونگرایی یا درونگرایی تعریف می‌شود.
۲. شیوه‌ی دریافت اطلاعات: که به صورت عینی شهودی یا حسی شمی تعریف می‌شود.
۳. شیوه‌ی تصمیم و نتیجه‌گیری: که به صورت فکری عقلی یا احساسی عشقی تعریف می‌شود.
۴. شیوه‌ی سبک زندگی: که به صورت منظم قضاوتی یا منعطف ادراکی تعریف می‌شود.

همه‌ی ما درصدی از این ویژگی‌ها را داریم، اما اینکه کدام یک، درصد بروز بیشتری دارد و اصطلاحاً ترجیح ما در حالت عادی و طبیعی باشد، شخصیت ما را می‌سازد.

این شخصیت از ابتدای زندگی ما با ما همراه بوده و تا آخر همراه ما هست. در میزان بروز این ترجیحات، «خانواده»، محیط کار و شغل ما بسیار مؤثر هستند، اما اگر به خودی خود بخواهیم کاری را انجام بدهیم، فارغ از فشار بیرونی، ترجیحات ما تنها به یک سمت خواهد رفت.

ویژگی‌های ما از چه ناشی می‌شود؟

تیپ شخصیتی امروز ما حاصل الکلنگ تیپ مادرزادی و تأثیرات محیط کودکی ما و تربیت ماست. پ.ن: نقش تربیت و اتفاقات دوران کودکی بسیار در نوع شخصیت ما و سلامت روان ما پر رنگ است.

نتیجه

ما در زندگی مان مهارت‌هایی را در راستای ترجیحات مان «به راحتی» توسعه می‌دهیم (Development of traits)، در مقابل مهارت‌هایی را باید در راستای غیرترجیحی مان هم «به سختی» توسعه بدهیم.

برای قسمت اول، عملاً با انجام مهارت‌های ترجیحی انرژی کسب می‌کنیم و احساس رضایتمندی داریم، اما برای انجام مهارت‌های غیر ترجیحی، انرژی مصرف می‌کنیم. باید در زندگی تعادلی بین انجام و صرف وقت برای مهارت‌های انرژی‌زا و انرژی‌بر وجود داشته باشد، و گرنه دچار اختلال عملکردی می‌شویم.

تیپ شخصیتی INTP در یک نگاه

کارکردها: درون‌گرا، کلی‌نگر، حسابگر، منعطف

عنوان: نبوغ در حل مسئله

رمز موفقیت برای یک INTJ آموختن موارد زیر است:

سازمان یافتگی بهتر، داشتن صبر و شکیبایی با اشخاصی که از هوش و فراست کمتری برخوردارند و تلاش برای رسیدن به مهارت‌های اجتماعی بیشتر

کلیاتی درباره تیپ شخصیتی INTJ

INTJها (مهندسیین)

ما از این پس INTJها را مهندس (Architect) می‌نامیم. از این به بعد دیگر لازم نیست که مهندسیین را صرفاً افرادی بدانیم که در حال طراحی نقشه‌های معماری برای ساختمانها، جاده‌ها و یا پلها هستند. آنها طراحان چیره دست تمام انواع سیستمهای نظری می‌باشند از قبیل طراحی ساختار آموزشی مدارس، استراتژیهای سازمانی و فناوریهای نوین. از نظر مهندسیین، دنیا را باید تحلیل، درک، توصیف و از نو طراحی کرد. از نظر آنها واقعیتهای بیرونی به خودی خود اهمیتی ندارند و بیشتر شبیه اطلاعات خامی هستند که باید تبدیل به مدل‌های ساختاریافته شوند. آنچه که برای مهندسیین اهمیت دارد این است که آنها اصول بنیادین و قوانین طبیعی را به خوبی درک کرده و در طراحیهایشان که زیبا، کارآمد و یکپارچه است به کار ببرند. مهندسیین و معماران بسیار اندک هستند شاید بتوان گفت یک درصد از جمعیت جامعه و دقت بسیار بالایی را در افکار و سخنانشان به کار می‌برند.

قدرت بیان

INTJها عادت دارند که تفاوت‌ها و ناهنجاری‌ها را بلافاصله رصد کرده و تناقض‌ها را فارغ از آنکه کی و کجا بوجود آمده اند شناسایی کنند. برای یک INTJ سخت است که حتی در یک مکالمه عادی حرفهای بی ربط و نامحسوس بشنود و مطمئن باشید که حتماً آن نکات مبهم را به گوینده تذکر می‌دهد. INTJها در مذاکرات و مکالمه‌های جدی ویران کننده هستند زیرا مهارت آنها در چارچوب بندی مکالمات قدرت فوق العاده‌ای به آنها می‌دهد. INTJها به تمام گفتگوها به چشم جستجویی برای دانستن می‌نگرند و معتقدند که عمل آنها قدمی در جهت رفع ناسازگاری‌هاست. همین امر شاید باعث شود که دیگران از گفتار آنها احساس راحتی نداشته باشند. آنان در مورد عملی کردن ایده‌هایشان هیچ اغمازی نمی‌کنند، به شدت کنجکاو بوده و همیشه به دنبال بهترین وسیله‌ها برای رسیدن به اهدافشان بوده و از هر اسلوب و قاعده‌ای که به دست بیاورند اقدام به یادگیری می‌کنند.

تمرکز بالا

INTPها به صحبت‌های تازه کاران به خوبی گوش می‌کنند اگر ایده‌هایشان جالب و مفید باشد، و اگر گفته‌ای را بلااستفاده تشخیص دهند حتی اگر یک متخصص آن حرف را زده باشد هیچ اهمیتی به حرفش نمی‌دهند. صلاحیت و اعتباری که به واسطه سازمان، اعتبارات و یا معروف بودن به دست آمده باشد بر روی آنها تأثیرگذار نخواهد بود. **INTP**ها تنها به چیزهایی علاقمند می‌شوند که برایشان ملموس و محسوس باشد و هر حرفی که دارای یکپارچگی و ثبات باشد برای آنها دارای اهمیت خواهد بود. در اغلب اوقات شناخت **INTP**ها مشکل است. معمولاً گفته‌ها حاکی از آن است که آنها به غیر از دوستان نزدیکشان با بقیه خجالتی هستند و به سختی می‌توان به عمق شخصیتی آنها پی برد. **INTP**ها بیش از هر تیپ دیگری قادر به تمرکز هستند و اغلب ترجیح می‌دهند که در محل کار خود تنها باشند و ساعت‌های متمادی سرشان به کار مشغول باشد.

حل مسائل

تجزیه و تحلیل معمولاً **INTP**ها را آزار می‌دهد و همین امر نیز باعث ناراحتی و طرد دیگران می‌شود. وقتی درگیر یک مسأله می‌شوند، کاملاً در لاک خود فرو می‌روند و تا وقتی که مسأله را به طور کامل حل نکنند و تمام ابعاد پیچیدگی آنرا واکاوی نکنند دست بردار نخواهند بود. آنها به هوش و فراست ارزش بالایی قائلند و و عطش سیری ناپذیری که برای کشف ساختار عالم دارند به نظر دیگران مغرور به نظر رسیده و حتی گاهی اوقات با کسانی که توانایی‌ها و انگیزه‌های پایین‌تری دارند رفتار نامناسبی خواهند داشت. شاید تنها دستمایه استرس آنها این باشد که نمی‌توانند همه ایده‌ها و نقطه نظرهایشان را به مرحله اجرا بگذارند.

درون گرا (I)

درون گرایی با اولویت تمرکز بر جهان درون مشخص می‌شود. به عنوان فردی درونگرا، **INTP** ها با صرف وقت به تنهایی یا با یک گروه کوچک و آشنا، انرژی می‌گیرند. آن‌ها اجتماعات بزرگ گروهی را ترک می‌کنند زیرا به جای وسعت روابط به دنبال عمق هستند. همانند سایر درونگراها، **INTP** ها اطلاعات را به صورت داخلی پردازش می‌کنند. آن‌ها غالباً شنوندگان عالی هستند.

کلی‌نگر (N)

افراد دارای شهود در آینده زندگی می‌کنند. آن‌ها در دنیای امکانات غوطه ور هستند. آن‌ها اطلاعات را از طریق الگوهای و برداشتهای پردازش می‌کنند. به عنوان فردی شهودی، **INTP** ها الهام بخش هستند و تخیل را ارزشمند می‌سازند. آن‌ها با مطالعه دانش جمع می‌کنند. ماهیت انتزاعی آن‌ها، آن‌ها را به سمت ایده‌های عمیق، مفاهیم و استعاره‌ها سوق می‌دهد.

حسابگر (T)

تفکر عینیت را در اولویت قرار می‌دهد. به عنوان فردی متفکر، **INTP** ها بر اساس واقعیت تصمیم می‌گیرند. آن‌ها عقلشان به قلبشان حاکم است (اما بدون احساسات نیستند). **INTP** ها موقعیت‌ها و دیگران را بر اساس منطق داوری می‌کنند. آن‌ها حقیقت را بیش از تاکتیک ارزیابی می‌کنند و به راحتی می‌توانند نقص‌ها را شناسایی کنند. آن‌ها به سمت حل مسئله گرایش دارند.

منعطف (P)

درک کردن به سازگاری و انعطاف پذیری شخص اشاره دارد. و کلاً **INTP** ها متفکران تصادفی هستند که ترجیح می‌دهند گزینه‌های خود را باز نگه دارند. آن‌ها غیر منتظره شکوفا می‌شوند و برای تغییر آماده هستند. آن‌ها فردی خودجوش هستند و اغلب چندین پروژه را به طور هم‌زمان حل می‌کنند. آن‌ها از شروع یک کار بیشتر از اتمام آن لذت می‌برند. **INTP** ها در حین کار کردن بازی می‌کنند

از نقاط قوت خود استفاده کنید:

بهترین توصیه این است که از نقاط قوت تیپ شخصیتی خود بهره بگیرید و سعی کنید نقاط ضعف خود را ترمیم نمایید. این گونه می توانید تفاوت میان شکست و موفقیت را در کارتان رقم بزنید. برای کمک به شما به شمه ای از نقاط قوت و ضعف تیپ شخصیتی شما اشاره کرده ایم و با آنکه اشخاص جملگی منحصر به فرد هستند، به عنوان یک **INTP** باید بسیاری از موارد زیر در شما صادق باشد.

نقاط قوت

نقاط قوت کاری شما می تواند شامل موارد زیر باشد:

- علاقه مندی به در نظر گرفتن امکانات جدید
- توانایی در فهم ایده های پیچیده و بسیار انتزاعی
- مهارت فراوان در حل کردن خلاق مسایل
- استقلال رأی و شجاعت در قبول خطر، امتحان کردن چیزهای جدید و غلبه بر موانع
- توانایی بهره برداری از انبوه اطلاعات
- کنجکاوی روشنفکرانه و داشتن مهارت برای دریافت اطلاعات مورد نیاز
- توانایی تحلیل منطقی، حتی در شرایط استرس
- اعتماد به نفس فراوان و میل افزودن بر علم و اطلاعات خود
- خلاقیت، و برخورد غیر شخصی با مسایل
- اعتماد داشتن به نقطه نظرها و پنداره های خود
- توانایی دیدن تصویر بزرگ و جامع
- داشتن سازگاری فراوان و دادن تغییر مسیر سریع در صورت نیاز

نقاط ضعف

نقاط ضعف کاری شما ممکن است شامل موارد زیر باشد:

- گرایش به بی سازمانی، بی علاقگی به تشکیلات
- اعتماد به نفس بیش از اندازه
- ناشکیبایی با اشخاص فاقد تخیل و بی صلاحیت
- دوست نداشتن انجام کارها به شکل سنتی
- از دست دادن علاقه به کاری که مسئله اش حل شده است.
- دشواری در منتقل ساختن ایده های دشوار به شکل ساده
- تمایل به موضوعات نظری تا آن حد که به واقعیت ها توجه نکنید.
- بی توجهی به جزئیات مهم
- بی علاقگی به انجام دادن کارهای تکراری
- ناشکیبایی با ساختارها و اشخاص بی انعطاف

رضایت شغلی از دید یک INTP

به عنوان یک INTP رضایت شغلی، انجام دادن کارهایی است که:

- ۱- به من اجازه بدهد ایده های جدیدی ارائه دهم و آنها را نقد و تحلیل کنم. ۲- به من امکان بدهد توجه و انرژی خودم را صرف جریان کار خلاق کنم و صرفاً به نتیجه کار نظر نداشته باشم.
- ۳- چالش داشته باشد و با مسایل پیچیده رو به رو باشد و من بتوانم خارج از روش های متعارف برای انجام دادن آنها اقدام کنم.
- ۴- به من فرصتی بدهد تا مستقل کار کنم. وقت کافی و فراوانی داشته باشم که به طورخصوصی و در خلوت کارهایم را انجام دهم.
- ۵- به من امکان بدهد که استانداردها و معیارهای خودم را در کارها لحاظ کنم.
- ۶- به من امکان بدهد با انعطاف کافی کارهایم را انجام دهم. و ساختارهای موجود و قواعد و رویه های بی مورد سدی در برابر من ایجاد نکند.
- ۷- به من امکان دهد با گروه کوچک اما واجد شرایط و با صلاحیتی کارها را انجام بدهم.
- ۸- به من امکان بدهد که صلاحیت ها و شایستگی های خودم را پیوسته زیادتیر کنم و باشخص واجد شرایط و پر صلاحیت در تماس باشم.
- ۹- به من امکان بدهد که ایده های خلاق ارائه دهم و انجام کارها و تحقق خواسته هایم را به دیگران محول نمایم.
- ۱۰- نیازی به این نداشته باشد که مستقیماً اوقات خود را مصروف سازماندهی سایرین بکنم.

جست وجوی شغل مناسب

با اطلاع از نقاط قوت و ضعف تیپ شخصیتی خود می توانید در پیدا کردن شغل مناسب بسیار موفق شوید. در تمامی مراحل پیدا کردن کار از بررسی و مطالعه گرفته تا اطلاع یابی از مشاغل و سمت های موجود، آشنا شدن با استخدام کنندگان بالقوه، تهیه رزومه، شرکت در مصاحبه های استخدامی، مذاکره درباره حقوق و سرانجام قبول سمت پیشنهادی، اشخاص با توجه به تیپ شخصیتی خود رفتار می کنند. اگر بتوانید از نقاط قوت خود استفاده کنید و برای ترمیم نقاط ضعف خود اقدام نمایید مسلماً در یافتن شغل مناسب بهتر عمل خواهید کرد. تفاوت میان تیپ های شخصیتی گاه کاملاً بارز و عیان و در مواردی پنهان و ظریف است. اما این تفاوت های ظریف است که باید به آن توجه داشته باشد اینها در واقع تفاوت میان شکست و موفقیت را رقم می زنند. شبکه سازی و کسب اطلاع درباره مشاغل موجود حایز کمال اهمیت است.

برونگراها اغلب از شبکه سازی استقبال می کنند و توصیه می شود که این کار را به میزان وسیع انجام دهند اما درون گراها از شبکه سازی محدود استفاده می کنند و ترجیح می دهند که با گروه های اندک رابطه داشته باشند. حسی ها در محدوده های معین و تعیین شده شبکه سازی می کنند و این در حالی است که شمی ها ممکن است با اشخاص گوناگون و حتی کسانی که با موضوع کارشان رابطه ای ندارند شبکه سازی کنند. احساسی ها، شبکه سازی را شخصی ارزیابی می کند آنها از برقراری ارتباط مؤثر با اشخاص لذت می برند. فکری ها عینی تر عمل می کنند و سرانجام داوری کننده ها در جریان شبکه سازی سؤالات کمتر و با ساختار بیشتر می پرسند و ملاحظه کننده ها می توانند در تمام طول روز با انواع اشخاص مختلف تماس بگیرند و کسب اطلاع کنند.

مشاغل مناسب INTPها

به هنگام فهرست کردن مشاغل مناسب INTPها لازم است به این نکته توجه شود که بسیاری از تیپ های شخصیتی دیگر هم ممکن است در این مشاغل با موفقیت های شایان توجه رو به رو شوند. با این حال آنچه می خوانید مشاغلی هستند که علی الاصول برای INTPها مناسب هستند.

مراقبت های بهداشتی - فنی

- متخصص اعصاب
- فیزیکدان
- جراح پلاستیک
- پژوهشگر داروسازی
- مهندس و پژوهشگر بیومدیکال
- میکروبیولوژیست
- ژن شناس
- داروساز
- دانشمند: شیمی، بیولوژی

نکته:

این حرفه ها و تخصص های پزشکی و تکنولوژی های علمی استفاده خوبی برای INTPها فراهم می کند. حرفه های به سرعت در حال رشد عصب شناسی، جراحی پلاستیک و پژوهش های بیومدیکال و دارویی اغلب برای INTPها جالب توجه هستند. فیزیک، شیمی و بیولوژی فرصت های مناسبی فراهم می آورند که اشخاص با مفاهیم پیچیده رو به رو گردند، پیوسته مطالب جدیدی بیاموزند. این حرفه ها به خصوص اگر با بررسی و پژوهش همراه باشند به INTPها فرصت می دهند که مستقل کار کنند.

کامپیوتر - تکنولوژی

- طراح نرم افزار کامپیوتر
- برنامه نویس کامپیوتر
- متخصص بررسی و توسعه
- تحلیلگر سیستم ها
- برنامه ریز استراتژیک
- متخصص خدمات اطلاعاتی - برنامه نویسی کامپیوتر
- خدمات اطلاعاتی - به وجود آورنده حرفه های جدید
- متخصص شبکه - ارتباط از راه دور
- مشاور مدیریت در کار تغییر
- برنامه ریز مالی
- بانکدار سرمایه گذاری
- مشاور مدیریت خدمات کامپیوتری
- متخصص اینترنت
- برنامه نویس
- مدیریت شبکه
- آرشیتکت اینترنت
- تحلیل گر
- تولید وب
- انیماتور کامپیوتر
- مهندس کامپیوتر
- برنامه نویس جاوا - تحلیلگر
- تحلیلگر شغل و تجارت
- متخصص امنیت کامپیوتر

نکته:

مشاغلی که در این بخش آمده اند به **INTP**ها فرصت می دهد تا دست به کاری بزنند که به بهترین وجه انجام می دهند. - تحلیل مسایل و فراهم آوردن راه حل های مبتکرانه. اغلب **INTP**ها از کار کردن در زمینه های فنی لذت می برند. این تیپ شخصیتی دوست دارد با مسایل پیچیده رو به رو شود و راه هایی برای برطرف ساختن و حذف نقاط ضعف ارائه دهند.

حرفه ای - تجارتي

- کارفرما
- وکیل و حقوقدان
- اقتصاددان
- سرمایه دار کسب و کار
- تحلیلگر شغل و حرفه
- روان شناس، روان تحلیلگر
- تحلیلگر مالی
- مسئول تفریح و سرگرمی
- آرشیوتکت
- فیزیكدان
- محقق
- متخصص بیوفیزیک
- وکیل دارایی و ملک و املاک
- انسان شناس
- میانجی حقوقی
- متخصص اطلاعات

نکته:

این مشاغل نیز به **INTP**ها فرصت فراوان می دهند. تا مسایل پیچیده را تحلیل و آن را حل و فصل نمایند. این مشاغل که غالباً پرچالش هستند. اغلب به اندیشه فراوان و روش های مبتکرانه برای برخورد با مسایل و چالش ها نیاز دارند. فرایند خلاق برای آرشیوتکت و روان شناس، نقش مهمی را ایفا می کند.

آکادمیک

- ریاضی دان
- منطق دان
- باستان شناس
- مدیر کالج
- مورخ
- اقتصاد دان
- فیلسوف
- استاد کالج
- پژوهشگر
- مفسر ، مترجم
- ستاره شناس

نکته:

دنیای جالب توجه آکادمی اغلب مورد توجه **INTP**هاست. این تیپ شخصیتی بخصوص از اینکه به استادی دانشگاه برسد لذت می برد. آنها بخصوص از اینکه به دانشجویان ممتاز درس بدهند لذت می برند. این اشخاص زمانی بهتر کار می کنند که تحت تاثیر رویه و مقررات اضافی نباشند. آنها از بروکراسی و دیوان سالاری فراری هستند و این چیزی است که بسیاری از کالج ها و دانشگاه ها نمی توانند از آن اجتناب کنند.

کارهای خلاق

- عکاس
- نویسنده خلاق
- نقاش
- سرگرم کننده، رقصنده
- موسیقی دان
- مخترع
- طراح گرافیک
- روزنامه نگار، منتقد، مفسر
- فراهم آورنده ارکستر - کار در ارکستر
- کارگردان
- طراح صحنه
- ادیتور فیلم
- مدیر هنری

نکته:

یکی از دلایل جذابیت این مشاغل برای **INTP**ها این است که آنها می توانند چیزهای بکر خلق کنند. **INTP**ها از جریان خلاق کار لذت می برند و دوست دارند با اشخاص مختلف با زمینه های متفاوت کار کنند. **INTP**ها معمولاً کار کردن به تنهایی را دوست دارند و در نهایت ترجیح می دهند با گروه های کوچک که دارای ذوق و استعداد خوب باشند کار کنند. توجه داشته باشید مشاغلی که برشمردیم تنها برخی از زمینه هایی هستند که **INTP**ها از کار کردن در آن لذت می برند.

از کارت‌تان لذت ببرید

اگر نمی‌توانید در حال حاضر به کار مورد علاقه‌تان بپردازید، شغل موجودتان را دوست بدارید. در حقیقت به جز کار در بخش خط مونتاژ یک کارخانه می‌توانید به کار فعلی خود تنوع دهید. می‌توانید با انعطاف بیشتری با کارت‌تان برخورد کنید. در ادامه مطلب به نکاتی اشاره کرده ایم که به کمک آنها می‌توانید بر خوشایندی کارت‌تان بیفزایید:

- در صورت امکان کارهای روزمره را به دیگران واگذار نمایید.
 - سعی کنید به قدر کافی خلوت داشته باشید تا ایده‌های خلاق خود را بروز دهید.
 - اشخاص خلاق را پیدا کنید تا ایده شما را به کار بگیرند.
 - در نوبت کاری‌های مختلف کار کنید.
 - سعی کنید اشخاص حمایتگری را بیابید که سازمان یافته باشند و در انجام جزییات کار مسلط باشند.
 - در دوره‌های آموزشی و سمینارهای مختلف شرکت کنید تا بر علم و اطلاع خود بیفزایید.
 - به موضوعات چالش‌دار توجه کنید.
 - دوستانی منتقد فراهم آورید و به اتفاق به نقد کارهای خود بنشینید
 - سعی کنید با اشخاص واجد شرایط کار کنید، کسانی که به استعداد و صلاحیتشان احترام بگذارید.
- به زبان ساده، بهترین روش برای موفق شدن استفاده از توانمندی‌ها و برخورد نمودن با نقاط ضعف است. اینکه بدانید چگونه این کار را انجام دهید تفاوت میان موفقیت و شکست را در شما رقم می‌زند.

تعاملات INTP با دیگر شخصیت ها

تیپ‌های شخصیتی مشابه

افراد از انواع زیر بیشتر از همه مشتمل بر ارزش ها ، علایق و رویکرد کلی **INTP** به زندگی هستند. آنها لزوماً در مورد همه چیزها به توافق نخواهند رسید، و هیچ تضمینی وجود ندارد که آنها همیشه با هم همراه شوند. اما در بعضی مواقع، به توافق رسیدن برای آن‌ها آسان است و به راحتی با هم کنار می‌آیند و موارد مشترک زیادی دارند.

INTP , INTJ , INFP , ENTP

تیپ‌های شخصیتی متفاوت با تاثیرات مثبت

افرادی که تیپ‌های شخصیتی زیر را دارند شخصیتی بسیار متفاوت با فرد **INTP** دارند. اما ممکن است بعضی از این تفاوت‌ها برای فرد **INTP** جالب و تاثیرگذار باشد. با توجه به اینکه آشنایی با افراد جدید فرصت خوبی را برای پیشرفت فرد **INTP** فراهم میکند، در نتیجه میتواند رابطه مفید و تاثیرگذاری برای او باشد. روابط بین **INTP** ها و این تیپ‌های شخصیتی باید تعادل خوبی از مشترکات و فرصت‌ها برای به چالش کشیدن یکدیگر داشته باشد.

ISTP , INFJ , ENTJ , ENFP

تیپ‌های شخصیتی مکمل بالقوه

INTP ها ممکن است در ابتدا فوراً با این افراد ارتباط برقرار نکنند، اما پس از آشنایی با یکدیگر، احتمالاً آن‌ها می‌توانند موارد مشترک زیادی با یکدیگر پیدا کنند. همچنین از لحاظ آموزشی مکمل‌های خوبی هستند. اگرچه ممکن است در ابتدا افرادی با شخصیت‌های زیر فرد **INTP** را جذب نکنند، اما روابط آن‌ها پتانسیل زیادی برای تکمیل و آموختن از یکدیگر دارد.

ISTJ , ISFP , ESTP , ENFJ

تیپ‌های شخصیتی مخالف و چالش برانگیز

افرادی با شخصیت‌های زیر بیشترین توانایی برای برخورد شخصیتی و درگیری با **INTP** را دارند، اما همچنین بهترین فرصت برای رشد هستند. از آنجا که افراد با این نوع شخصیت اساساً دارای ارزش‌ها و انگیزه‌های متفاوتی از افراد **INTP** هستند، در ابتدا، ممکن است ارتباط آن غیرممکن باشد. اما از آنجا که آن‌ها بسیار متفاوت هستند، نقاط قوت آن‌ها نقاط ضعف **INTP** است و اگر قادر به ایجاد رابطه باشند، می‌توانند برای یکدیگر بسیار آموزنده باشند.

ISFJ , ESTJ , ESFP , ESFJ

INTPها در عشق

INTPها شرکای مستقل و باهوشی هستند. آنها از تعامل فکری لذت می‌برند و یک شریک باهوش می‌خواهند که بتواند توانایی آنها را در تفکر انتقادی با خود منطبق کند. INTPها اشتیاق کمی به جنبه‌های دنیوی زندگی دارند و ممکن است آیین‌های معمول یک رابطه را نادیده بگیرند. آنها به ندرت به سنت علاقه مندند. INTPها تمایل دارند که تئوری‌ای که پشت همه چیز است را تحلیل کنند. ممکن است وقتی دیگران نتوانند منطق رفتار INTPها را درک کنند، در برخورد با آنها دچار مشکل شود. وقتی اوضاع خیلی احساساتی می‌شوند، ممکن است به دنیای افکار و عقاید خود عقب نشینی کنند. INTPها فضای زیادی را در یک رابطه می‌خواهند تا افکار، ایده‌ها و علایق خود را کشف کنند. آنها از شریکی که از نبوغ و توانایی حل مسئله آنها قدردانی می‌کند، و کسی را که نیاز آنها به استقلال را درک می‌کند، قدردانی می‌کنند.

INTPها به عنوان والدین

به عنوان والدین، INTPها حل مستقلانه مسئله را تشویق می‌کنند. آنها غالباً به راحتی احساسات فرزندان خود را درک نمی‌کنند، اما با شور و شوق به آنها کمک می‌کنند تا یک معضل پیچیده را حل کنند. INTPها معمولاً در پروژه‌ها یا ایده‌های خود درگیر هستند و به طور معمول خیلی از کارهای روزمره مراقبت از کودکان لذت نمی‌برند. در نتیجه، ممکن است والدین INTP بعضی اوقات از فرزندان خود دور باشند، اما لذت واقعی آنها از والدین بودن در به اشتراک گذاشتن ایده‌ها و مفاهیم هیجان‌انگیز با ذهن جوانان است.

سبک ارتباطات INTPها

INTPها وقتی ارتباط برقرار می‌کند می‌توانند ارتباطات روشنگری داشته باشند. البته ممکن است نیاز زیادی به مکالمه نداشته باشند، اما هنگام بحث درباره مفاهیم پیچیده یا ایده‌های نوآورانه می‌توانند کاملاً هیجان‌زده شوند و اطلاعات و بینش زیادی را به نمایش بگذارند. آنها هنگام برخورد با مشکلات منطقی و تحلیلی عمل می‌کنند.