

تأثیر ATS در جذب تلنت ها



چرا استخدام تلنت ها بدون ATS ناامیدکننده است ؟

سیستم ردیابی متقاضی (ATS) ، نوعی نرم افزار منابع انسانی است که فرآیند استخدام و پذیرش را خودکار می کند. جذب تلنت ها برای یک کسب و کارهای کوچک یا متوسط هرگز آسان نبوده است. پیش از شیوع ویروس کرونا، استخدام کنندگان از کمبود کارجویان و عدم توانایی در جذب تلنت ها گله مند بودند. در این میان شرکت هایی که قادر بودند خود را به سرعت با تغییرات فرآیند استخدام هماهنگ کنند، برتری داشتند. البته این شرکت ها نیز برای یافتن مناسب ترین فرد به یک فرآیند ارزیابی خوب نیاز داشتند.

در سال ۲۰۲۰، همه گیری کرونا، جذب نیرو را متوقف کرد. مشاغل درگیر تغییرات شدند و به طور ناگهانی نقش های شغلی جدیدی بوجود آمد که، سبب شد شرکت ها همگام با تغییرات، فرآیند استخدام را آغاز کنند. کارفرمایان در این صنایع، با کاهش متقاضیان کار روبرو شدند. از آنجایی که بسیاری از افراد شروع به دورکاری کردند، فرآیندهای استخدام باید به گونه ای برنامه ریزی می شد که بتوان آنها را به صورت مجازی انجام داد. صرف نظر از چشم انداز غیرقابل پیش بینی استخدام، ATS برای مدیریت چندین فرصت شغلی به طور همزمان، ضروری است. اتوماسیون ATS به یک تیم کوچک این امکان را می دهد تا نیازهای استخدامی اش برآورده کند.



مزایای غیرقابل انکار ATS در جذب تلنت ها

دو سال اخیر سال‌های سختی برای تیم‌های منابع انسانی و جذب تلنت بود. ATS کمک کرده استن تا این سطح از عدم اطمینان کاهش یابد. هانگ لی ویراستار Brainfood، چنین بیان می‌کند که «ما نیاز داریم که سرعت عمل سازمانی را افزایش دهیم، چیزی که به بهترین وجه از طریق تنوع بخشیدن به ترکیب نیروی کار به دست می‌آید. به زبان ساده، به جای استخدام کارمندان تمام وقت و دائمی، از مهارت‌های نیروی کار استفاده شود. برای رسیدن به این منظور یک ATS مناسب به سازمان کمک می‌کند تا استعدادها را جذب کند. این فرآیند به استخدام‌کنندگان اجازه می‌دهد تا روی استعدادهای برتر در کانال ارتباطی تمرکز کنند و بر کیفیت استخدام تأثیر می‌گذارد. داشتن توانایی غربالگری بهتر و واجد شرایط بودن کارجویان، در نهایت به استخدام‌کنندگان کمک می‌کند تا بهترین کاندیداها را انتخاب کنند.



اهمیت ATS در جذب تلنت ها

ATS مناسب به سازمان کمک می‌کند تا تلنت ها را به سازمان خود جذب کند و در دنیای رقابتی امروز بقای خود را حفظ کند. وجود یک ATS مناسب یک مزیت رقابتی برای موفقیت در تجارت محسوب می‌شود. سازمان‌ها ملزم به شناسایی، جذب و پرورش افراد با استعداد هستند تا ظرفیت خود را در دستیابی به نتایج کسب و کار و ایجاد مزیت رقابتی در آینده بهینه کنند. بدین ترتیب؛ قبل از هر چیز دیگری، وجود برخی مولفه‌ها برای طراحی و اجرای سازمان‌های استعدادیابی به منظور جذب استعدادهای برتر از اهمیت بالایی برخوردار است. به منظور پیاده سازی یک ATS موفق جذب، درک این موضوع که نیاز دارید چه کسی را جذب کنید و همچنین داشتن یک نرم‌افزار به منظور افزودن کارجویان به فهرست استخدام خود، ضروری است. این اقدامات به سادگی برنامه‌های استخدام موجود شما را متحول می‌سازند.

مزایای ATS در جذب تلنت ها

اتوماسیون ATS به سازمان در مدیریت تلنت ها کمک می کند. سیستم مدیریت جذب و استخدام متقاضیان، قادر است تا کارجویان را به راحتی مدیریت و ردیابی کنید و داده ها را سازمان به روز نگه دارد. با استفاده از ATS، شما می توانید فرآیند جستجوی کارجویان را بر اساس محل سکونت، میزان تحصیلات و یا مهارت دسته بندی کنید. جستجو و پیدا کردن کارجویان در این پلتفرم بسیار ساده و سریع می باشد. سیستم ردیابی متقاضیان، دریافت و بررسی رزومه های بیشتر، بهبود برند کارفرمایی و مراحل دقیق تر ارزیابی رزومه ها را امکانپذیر می کند. به این ترتیب سازمان می تواند کیفیت جذب استعدادها را به نحو چشمگیری افزایش دهد.