

## مقایسه نرم افزارهای ارزیابی عملکرد خارجی



### بررسی نرم افزارهای ارزیابی عملکرد

بررسی و مقایسه بهترین نرم افزارهای [ارزیابی عملکرد](#) به شما کمک می‌کند تا بتوانید مطابق با نیاز خود بهترین انتخاب را داشته باشید. در این مقاله، نرم افزارهایی را بررسی خواهیم کرد که تجربه بررسی عملکرد موثری را هم برای کارکنان و هم برای شرکت فراهم می‌کند. اجازه دهید نرم افزار ارزیابی عملکرد شرکت‌های کوچک را در زیر بررسی کنیم.

#### شماره (۱) نرم افزار ارزیابی عملکرد Trakstar

نرم افزار ارزیابی عملکرد Trakstar برای بررسی عملکرد شخصی و دریافت بینش‌های عملی در زمان واقعی، یکی از بهترین‌ها است. این نرم افزار یک راه حل مدیریت عملکرد کاملاً خودکار است که فرآیند بررسی کارمندان را ساده می‌کند. همچنین بررسی عملکرد را برای تیم‌ها و کارکنان فردی سفارشی کند. این ابزار با نمایش اقدامات در دست بررسی و یادآوری ارسال ایمیل خودکار، اطمینان حاصل می‌کند که ارزیابی‌کنندگان به طور منظم برای ارائه ارزیابی‌های به موقع کارمندان مطلع می‌شوند. این نرم افزار بازخورد ۳۶۰ درجه را در زمان واقعی تسهیل می‌کند. این نرم افزار همچنین بینش‌های ارزشمندی را در قالب گزارش‌ها و تحلیل‌های جامع و بصری در اختیار کاربران قرار می‌دهد. گزارش‌ها می‌توانند سوگیری‌های ارزیاب را شناسایی کنند، عملکردهای برتر را بیابند، عملکرد کارکنان را مقایسه کنند و تاریخچه عملکرد یک کارمند را بررسی کنند و نقاط قوت او را شناسایی کنند.

قیمت:

قیمت‌گذاری بر اساس تعداد کارکنان در سازمان صورت می‌گیرد. هر چه تعداد کارکنان یک کسب و کار بیشتر باشد، به ازای هر کارمند میزان کمتری پرداخت می‌کند.

## ۲) نرم افزار ارزیابی عملکرد Reviewsnap

نرم افزار ارزیابی عملکرد **Reviewsnap**، که به عنوان یک پلتفرم مدیریتی با عملکرد ساده، قابل تنظیم و خودکار، جزء بهترین‌ها است. همچنین این پلتفرم آنلاین مدیریت عملکرد، با قابلیت ارزیابی عملکرد، بازخورد ۳۶۰ درجه، یادداشت عملکرد، تنظیم هدف و گزارش است. قابلیت‌های آماری آن، در شناسایی نقاط قوت و ضعف افراد، بخش‌ها و کل سازمان استفاده می‌شود. این نرم افزار همچنین به کاربران اجازه می‌دهد اهداف را تعیین کرده و پیشرفت خود را در زمان واقعی پیگیری کنند. علاوه بر این، این ابزار، دارای یک سیستم خود بازبینی است که به کارمندان اجازه می‌دهد اطلاعات خود را اضافه یا ویرایش کنند.

امکانات نرم افزار:

- ویژگی‌هایی را که هدف‌گذاری و ردیابی شده‌اند شناسایی می‌کند.
- دسترسی به داده‌های خام و گرافیکی را در زمان واقعی امکانپذیر می‌کند.
- این ابزار در بهبود و حفظ عملکرد بالا کمک کننده است.

مزیت رقابتی:

- مدیریت عملکرد در زمان واقعی را ارائه می‌دهد.
- باعث صرفه جویی در زمان و افزایش مشارکت کارکنان می‌شود.
- در شرکت‌هایی با کارمندان کم به خوبی عمل می‌کند.

قیمت:

از یک مدل قیمت‌گذاری مبتنی بر مظنه قیمت پیروی می‌کند. شما می‌توانید یک نسخه نمایشی زنده درخواست کنید.

## ۳) نرم افزار ارزیابی عملکرد Synergita

نرم افزار ارزیابی عملکرد **Synergita**، برای ارائه بهترین راه حل‌های مدیریت عملکرد مداوم، مشارکت کارکنان و راه‌حل‌های **OKR** برای ایجاد تیم‌هایی با عملکرد بالا، بهترین است. این نرم افزار مدیریت عملکرد کارکنان، چابکی و مشارکت کارکنان را می‌سازد، و راه‌حل‌های **OKR** را برای سازمان‌هایی که به دنبال دستیابی به رشد و شکوفایی مبتنی بر عملکرد بالا هستند، فراهم می‌کند.

۳۵۰۰۰۰ کاربر از بیش از ۱۰۰+ شرکت در سراسر جهان از جمله بخش‌های IT/ITES، تولید، داروسازی، خدمات مالی/فین‌تک، خرده‌فروشی و بخش‌های غیرانتفاعی به Synergita برای مدیریت عملکرد کارکنان، تعامل، و [OKR](#) اعتماد دارند.

امکانات:

- تجزیه و تحلیل احساسات مبتنی بر هوش مصنوعی برای حفظ و پرورش فرهنگ بازخورد مثبت در سراسر سازمان.
- یک راه حل OKR کم حجم و نتیجه‌گرا، سازمان‌ها را قادر می‌سازد OKR را فوراً برای تیم‌های عملکردی خاص یا در سراسر سازمان‌ها راه‌اندازی کنند.
- قابلیت‌های عمیقی مانند مدیریت هدف ماتریسی، بررسی‌های مداوم، بازخورد ارزیابی ۳۶۰ درجه، مدیریت تبلیغات هوشمند، اتوماسیون کامل دیجیتالی عملکرد را فراهم می‌کند.
- سنجش پایبندی کارکنان به فرهنگ شرکت در سراسر سازمان.
- داشبوردها و گزارش‌های قابل تنظیم برای کمک به افراد خوش‌فکر و تجزیه و تحلیل عملکرد آن‌ها.

قیمت: پایه: ۵ دلار به ازاء هر کاربر در ماه

#### ۴) نرم افزار ارزیابی عملکرد BambooHR

نرم افزار ارزیابی عملکرد BambooHR، بهترین ابزار برای مدیریت منابع انسانی با خدمات کامل است. طراحی یک فرآیند ارزیابی عملکرد قوی، تنها یکی از مجموعه عملکردهایی است که این نرم افزار مدیریت منابع انسانی انجام می‌دهد. این نرم افزار به کسب و کارها کمک می‌کند تا بینشی دقیق از نیروی کار خود داشته باشند. این نرم افزار ارزیابی همکاران را تسهیل می‌کند، به این معنی که همه ذینفعان می‌توانند در فرآیند ارزیابی شرکت کنند و بازخورد صادقانه خود را در مورد عملکرد یک کارمند ارائه دهند. گزارش‌های عملکرد دقیقی را به کاربران ارائه می‌دهد که به شناسایی کارکنان با عملکرد بالا یا پایین کمک می‌کند، عملکرد کارکنان را مقایسه می‌کند، و پیشرفت را در طول سال‌های خدمت در زمان واقعی ردیابی می‌کند.

این نرم افزار همچنین به مدیران اجازه می‌دهد تا با استفاده از یادداشتهای مروری که در گزارش‌ها تعبیه شده است، اهداف خود را تعیین کرده و پیشرفت خود را نظارت کنند. این گزارش‌های بصری را می‌توان برای یافتن زمینه‌های بهبود، شناسایی مسائل اصلی و حتی جلوگیری از اشتباهات پیش از وقوع آن‌ها استفاده کرد.

امکانات:

- ارزیابی همکاران
- بازخورد به موقع به دلیل یادداشت‌ها و یادآوری‌های ایمیل خودکار
- هدف‌گذاری و پیگیری
- گزارش‌های بصری عملکرد

مزیت رقابتی

- یک فرآیند بررسی عملکرد پیشرفته را در ترکیب با سایر ویژگی‌های مدیریت منابع انسانی ارائه می‌دهد.
- به شرکت این امکان را می‌دهد تا گزارش‌های عملکرد جامعی تهیه کنند که تصویر واضحی از عملکرد یک کارمند ارائه می‌دهد.
- از این ابزار برای ارائه بازخورد مستمر به کارکنان می‌توان استفاده کرد و به ویژه در مورد تعیین و ردیابی اهداف در زمان واقعی برتری دارد.

قیمت

به صورت آزمایشی رایگان در دسترس است

نتیجه‌گیری

امروزه سازمان‌ها به مزایای نرم افزارهای ارزیابی عملکرد آگاه هستند. همانطور که از روش‌های سنتی به سمت جایگزین‌های نسبتاً پیشرفته حرکت می‌کنیم، انجام ارزیابی عملکرد منعطف، شخصی شده و خودکارتر اهمیت یافته است. اگر سازمانی به دنبال شناسایی افراد ضعیف و ابداع استراتژی‌هایی برای حفظ کارکنان ماهر باشد، چنین راه‌حلی ضروری است.

اگر به دنبال یک راه‌حل مدیریت منابع انسانی با خدمات کامل که بررسی عملکرد یکی از ویژگی‌های کلیدی آن باشد هستید، [سنجمان](#) را انتخاب کنید.