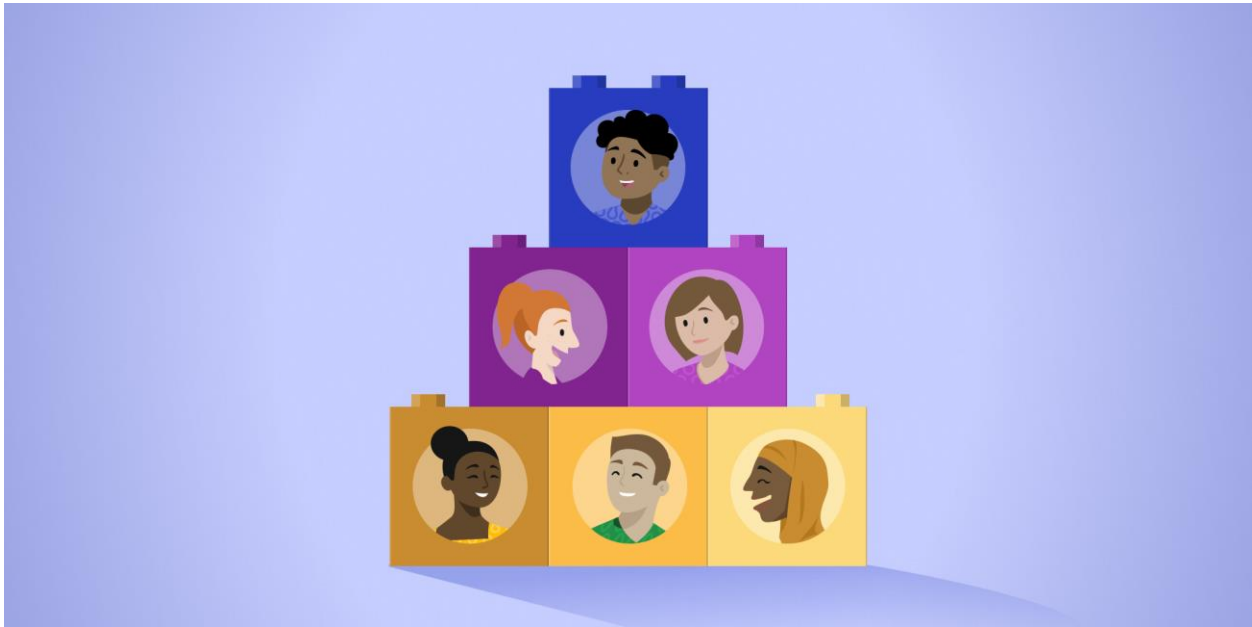


تیم‌سازی برای مدیران



تیم‌سازی برای مدیران

اگر مدیریت افرادی را بر عهده دارید، اولویت دادن به تیم‌سازی نه تنها مفید است، بلکه بسیار مهم است. با سازماندهی فعالیت‌های معنی‌دار و لذت‌بخش تیم‌سازی، می‌توانید بر روحیه کارکنان، بهره‌وری، حفظ و نگهداری و موارد دیگر تأثیر مثبتی داشته باشید - نه فقط در لحظه، بلکه به صورت روشی واقعی و پایدار.

ارزش تیم‌سازی در سبک مدیریتی شما

کار تیمی باعث می‌شود رویاها به نتیجه برسند، درست است؟ اما زمانی که تیم شما احساس از هم گسیختگی، جدایی و نارضایتی می‌کند، ممکن است سازمان شما با کاهش قابل توجهی در عملکرد و حفظ آن مواجه شود. به همین دلیل است که مدیرانی که به تیم‌سازی اهمیت می‌دهند، باید در اولویت قرار گیرند.

در حالی که از گذشته مرسوم بوده که در محیط‌های کاری تیم‌های منابع انسانی اغلب تیم‌سازی را انجام می‌دادند، این مسئولیت فقط بر عهده منابع انسانی نیست که به کارمندان شما کمک کند تا با هم پیوند برقرار کنند و درگیر بمانند. این موضوع به مدیران هم بستگی دارد. هنگامی که شما با الگوسازی رهبری می‌کنید و تیم‌سازی را در اولویت قرار می‌دهید، به تیم خود نشان می‌دهید که ارتباط شما با آنها و یکدیگر چقدر معنا دارد.

بنابراین وقتی به طور منظم تیم‌سازی را وارد زندگی کاری خود می‌کنید، چه انتظاری می‌توانید داشته باشید؟ مطالعات نشان می‌دهد که تمرینات تیم‌سازی می‌تواند عملکرد تیم را بهبود بخشد، گردش مالی را کاهش دهد و خلاقیت را تقویت کند.

نکات تیم سازی در محیط کار

قبل از ایجاد یک تقویم کامل از رویدادهای تیم سازی، مهم است که کوچک‌نمایی کنید و به تصویر کلی توجه کنید: چرا در حال حاضر روی تیم سازی تمرکز کرده‌اید و آیا به نیازهای مختلف کارمندان می‌پردازید؟ این و سایر نکات مهم را در ذهن داشته باشید.

اهداف خود را مشخص کنید

طبق گفته انجمن روانشناسی آمریکا، هدف مداخلات تیم سازی بهبود نحوه کار تیم‌ها با تقویت روابط بین فردی، شفاف سازی نقش‌ها و توسعه مهارت‌های حل مسئله گروهی است. تصمیم بگیرید که آیا یک فعالیت تیم سازی به شما کمک می‌کند تا به آن اهداف (یا هر هدف دیگری که ممکن است داشته باشید) برسید یا اینکه به دنبال این هستید که تیم خود سرگرم کنید.

یک گزینه حق انتخاب داشته باشید

یک مطالعه در سال ۲۰۱۹ نشان داد که وقتی تمرینات تیم سازی اجباری یا بیش از حد مزاحم بود، شرکت کنندگان این فعالیت را اِتلاف وقت می‌دانستند. به همین دلیل، برخی از فعالیت‌های تیم سازی را اختیاری در نظر بگیرید و به اعضای تیم در فعالیت‌هایی که با هم انجام می‌دهید، حق انتخاب بدهید.

کمی وقت و فضای تنفس بگذارید

پس از یک جلسه موفقیت آمیز تیم سازی، می‌تواند وسوسه انگیز باشد که تقویم تیم خود را با موارد بیشتری پر کنید تا به موج پیوند تیم ادامه دهید. یا ممکن است بخواهید یک آهنگ ماهانه را در نظر بگیرید. (یک نظرسنجی از ۱۰۰۰ کارمند تمام وقت نشان داد که اکثر پاسخ دهندگان فعالیت‌های ماهانه پیوند تیمی را به هفتگی یا سه ماهه ترجیح می‌دهند.)

اجازه دهید نقاط قوت هر فردی بدرخشد

هیچ دو نفر دقیقاً نقاط قوت و ضعف یکسانی ندارند. به همین دلیل بسیار مهم است که انواع متفاوتی از فعالیت‌های تیم سازی را سازماندهی می‌کنید تا هر یک از اعضای تیم فرصتی برای نشان دادن استعدادهای منحصر به فرد خود داشته باشد.

فراگیر بودن را در ذهن خود نگه دارید

مطمئناً، ایجاد فرصت‌هایی برای درخشش هر یک از اعضای تیم مفید است. اما وقتی صحبت از تمرینات تیم سازی می‌شود، مهم‌تر است؟ فراگیر بودن. به ترکیب متنوع تیم خود فکر کنید. قبل از اینکه در رویداد تیم سازی بعدی خود بنشینید، در نظر بگیرید که آیا و چگونه همه اعضای تیم شما می‌توانند بسته به محل کار، سن و علایق و نگرانی‌های مربوط به دسترسی، شرکت کنند.

