

چرا کارفرمایان در مصاحبه سوالات عجیب می‌پرسند؟



در طول یک مصاحبه شغلی، مصاحبه کننده از شما چند سوال ساده و سراسرست می‌پرسد، اما برخی مواقع ممکن است سوالات پیچیده یا غیرعادی باشند. آماده شدن برای برخی از این سوالات منحصر به فرد و عجیب و غریب مصاحبه می‌تواند به شما کمک کند تا از قبل یک پاسخ موثر داشته باشید. در این مقاله توضیح می‌دهیم که چرا کارفرمایان سوالات مصاحبه عجیب و غریب می‌پرسند و شش نمونه از سوالات عجیب و غریب مصاحبه را با نمونه پاسخ ارائه می‌دهیم.

چرا کارفرمایان سوالات عجیب در مصاحبه می‌پرسند؟

کارفرمایان ممکن است به دلایل مختلفی سوالات عجیب و غریب در مصاحبه بپرسند. ابتدا، مصاحبه کننده می‌خواهد ببیند که شما به موارد غیرمنتظره چگونه پاسخ می‌دهید. به عنوان مثال، هنگامی که با پاسخ‌های تمرین شده آماده می‌شوید، ممکن است تعجب آور باشد که بشنوید: «اگر قرار بود انسان نباشید ترجیح می‌دادید چه موجودی بودید»

سوالات عجیب و غریب در مصاحبه پرسیده می‌شود تا کارفرما به غیر از رزومه و سوالات مصاحبه سنتی، بیشتر با ویژگی‌ها و خصوصیات شما آشنا شود. مصاحبه کنندگان اغلب سوالات عجیب و غریب می‌پرسند تا ببینند آیا نامزدها با سایر کارمندان و فرهنگ شرکت تناسب خوبی دارند یا خیر.

علاوه بر این، کارفرمایان سوالات عجیب و غریب مصاحبه می‌پرسند تا تفکر انتقادی و تحلیلی متقاضی را بسنجند. به عنوان مثال، اگر از شما خواسته شود که مساحت کل ایران چقدر است، کارفرما به دنبال پاسخ دقیقی نیست. کارفرما مراقب است تا ببیند شما چگونه پاسخ را برآورد می‌کنید.

مهم نیست در مصاحبه از شما چه سوالی می پرسند، همیشه بهترین کار این است که پاسخ‌های صادقانه و حرفه‌ای بدهید.

سوالات عجیب مصاحبه با نمونه پاسخ

در یک مصاحبه شغلی، مهم است که برای هر چیزی آماده باشید. به طور معمول، برای سؤالات عجیب و غریب مصاحبه، ممکن است هیچ پاسخ درست یا غلطی وجود نداشته باشد. با این وجود، در اینجا لیستی از سوالات عجیب و غریب مصاحبه همراه با نمونه پاسخ آمده است:

«شما بیشتر یک جوینده هستید یا یک گردآورنده؟»

«اگر در یک جزیره بودید و فقط می‌توانستید سه چیز را بیاورید، چه چیزی را می‌آورید؟»

«شما یک اضافه شده جدید به جعبه مداد رنگی هستید، چه رنگی خواهید داشت و چرا؟»

«شما با چه حیوانی بیشتر همذات پنداری می‌کنید؟»

«اگر فردا بفهمید که ۵۰۰ میلیون تومان در قرعه‌کشی برنده شده‌اید، با این پول چه کار می‌کنید؟»

«اگر بتوان به شما ابرقدرتی اعطا کرد، دوست دارید چه ابرقدرتی دریافت کنید؟»

۱. شما بیشتر یک جوینده هستید یا یک گردآورنده؟

پرسیدن این سوال راهی برای مصاحبه کننده شماست تا نقاط قوت و ضعف شما مطلع شود. برای پاسخ به این سوال، سعی کنید پاسخ خود را متناسب با شرایط آن شغل خاص تنظیم کنید. می‌توانید جوینده‌ها را تهاجمی‌تر و قاطع‌تر در نظر بگیرید که برای یک نقش رهبری مناسب‌تر است. گردآورندگان چند وظیفه‌ای هستند که در جمع‌آوری داده‌ها و سایر اطلاعات مهارت دارند.

مثال: «من یک گردآورنده هستم. من در جمع‌آوری، تجزیه و تحلیل و تفسیر داده‌ها مهارت دارم. به جزئیات توجه زیادی دارم. من فردی چند کاره هستم که تصویر بزرگی را تجسم می‌کنم و همزمان طیف گسترده‌ای از وظایف روزمره انجام می‌دهم.»

۲. اگر در یک جزیره بودید و فقط می‌توانستید سه چیز بیاورید، چه چیزی را می‌آورید؟

مصاحبه کننده شما ممکن است این سوال را بپرسد تا مشخص کند شما چقدر خلاق و نوآور هستید. این سوال همچنین راهی عالی برای کارفرما است تا ببیند کدام چیزها در زندگی شما اولویت‌های شما هستند. پاسخ شما باید جنبه خلاق شما را نشان دهد و توانایی شما را در حل مشکلات سخت نشان دهد.

مثال: «من یک لپ‌تاپ، یک ژنراتور خورشیدی و یک فندک می‌آوردم. از لپ‌تاپ برای کار و ارتباط با خانواده و دوستان استفاده می‌کردم. ژنراتور خورشیدی برای شارژ باتری لپ‌تاپ است. از فندک برای روشن کردن آتش برای گرم کردن و پخت و پز استفاده کنید.»

۳. شما یک اضافه شده جدید به جعبه مداد رنگی هستید، چه رنگی خواهید داشت و چرا؟

این سوال به کارفرما اجازه می‌دهد تا ویژگی‌ها و خصوصیات را که از شما یک شخصیت منحصر به فرد می‌سازد، ببیند. پاسخ شما باید بیانگر فردیت شما باشد و جنبه خلاقانه شما را نشان دهد. شما همچنین می‌توانید مصاحبه‌کننده را با ارائه یک پاسخ منحصر به فرد مانند «درخشش» یا «روشن» غافلگیر کنید. در هر صورت، توضیح خواهید داد که آن رنگ برای شما چه معنایی دارد و چگونه شما را نشان می‌دهد.

مثال: «من مخلوطی از بنفش و آبی خواهم بود. بنفش چون رنگی ملایم و آرام بخش است و آبی چون روشن و پررنگ است. در محل کار، می‌توانم در حالی که تحت فشار هستم آرام بمانم، خلاقیت را به تیم بیاورم. همچنین همانطور که در تجربه کارآموزی من ذکر شده است، مهارت‌های رهبری را نشان می‌دهد.»

۴. با کدام حیوان بیشتر همذات پنداری می‌کنید؟

این سوال به کارفرما کمک می‌کند تا ببیند چقدر خلاق هستید و چقدر می‌توانید سریع فکر کنید و پاسخی متفکرانه ارائه دهید. در پاسخ خود، می‌توانید نقاط قوت، ویژگی‌ها و شخصیت اخلاقی خود را مورد بحث قرار دهید.

مثال: «یک اسب خواهم بود زیرا اسب‌ها قوی هستند و می‌توانند کار را به صورت مستقل یا به عنوان بخشی از یک تیم انجام دهند. همچنین آنها سریع یادگیرند و در سازگاری با هر موقعیتی مهارت دارند.»

۵. اگر فردا بفهمید که ۵۰۰ میلیون تومان در قرعه‌کشی برنده شده‌اید، با این پول چه کار می‌کنید؟

کارفرمایان این سوال را می‌پرسند تا انگیزه شما برای شغل‌تان را کشف کنند. در یک مصاحبه، کارفرمایان به دنبال نامزدی هستند که فقط دغدغه مالی نداشته باشد، و در واقع از این شغل لذت هم ببرد. پاسخ شما به این سوال باید نشان دهنده علاقه واقعی شما به موقعیت شغلی بدون فکر کردن به حقوق باشد.

به عنوان مثال: «من از ۵۰۰ میلیون تومان برای سفر، کمک به امور خیریه و تامین هزینه‌های خانواده‌ام استفاده می‌کنم. با این وجود، من همچنان دوست دارم در این شرکت کار کنم. من همیشه از کار در این صنعت لذت برده‌ام و معتقدم که این شرکت و من در شرایط خوبی هستیم. احساس می‌کنم که می‌توانم در اینجا موفق باشم و یک دارایی ارزشمند برای تیم خواهم بود. بنابراین، اگرچه داشتن ۵۰۰ میلیون تومان عالی است، اما روی اهداف حرفه‌ای من تأثیری نخواهد داشت.»

۶. اگر بتوان به شما ابرقدرتی اعطا کرد، دوست دارید چه ابرقدرتی دریافت کنید؟

کارفرمایان این سوال را به عنوان راهی برای سنجش توانایی رهبری شما می‌پرسند. راه دیگری برای فکر کردن به این سوال این است که از خود بپرسید: «ترجیح می‌دهید در کانون توجه باشید یا پشت صحنه؟» کارفرمایان به دنبال کارمندی هستند که با فرهنگ شرکت همسو باشد و یک بازیکن تیمی ارزشمند باشد. هر پاسخی به این سوال باید به کار تیمی اشاره کند و باید نقاط قوت شما را برجسته کند.

به عنوان مثال: «من پرواز را انتخاب می‌کنم زیرا از مسئولیت‌پذیری و ابتکار عمل در پروژه‌ها لذت می‌برم. من بیشتر توانایی کار مستقل دارم، اما همچنین دوست دارم به عنوان بخشی از یک تیم همکاری کنم.»

نکات تکمیلی مصاحبه

در طول مصاحبه، زمانی که از شما یک سوال چالش برانگیز پرسیده می‌شود، اشکالی ندارد که قبل از پاسخ دادن، لحظه‌ای فرصت بخواهید تا افکار خود را جمع‌آوری کنید. وقت خود را صرف کنید، به طور کامل و متفکرانه پاسخ دهید و وقتی از شما سؤالات عجیب و غریب مصاحبه پرسیده می‌شود صادق باشید.

می‌توانید با تمرین پاسخ‌های خود به سؤالات مصاحبه عجیب و غریب را از قبل آماده کنید. همچنین ممکن است مفید باشد که از افراد در صنعت خود بپرسید که آیا در مصاحبه از آنها سؤالات عجیبی پرسیده شده است، زیرا ممکن است بتوانند بینشی در مورد نحوه برخورد آنها با این سؤال ارائه دهند. [R](#)