ماتریس راهبردی منابع انسانی

کاربردهای فناوری هوش مصنوعی در منابع انسانی

۶ حوزه کلیدی

۶۷ کاربرد

۰۱ جذب و استخدام
۱۲ کاربرد

- جست‌وجوی فعال استعدادها
- تدوین سوالات مصاحبه اختصاصی
- تدوین آگهی استخدامی
- دسته‌بندی رزومه‌ها
- حذف رزومه‌های نامرتبط
- امتیازدهی رزومه‌ها
- ثبت رزومه‌ها در استخر استعدادها
- گزارش‌نویسی از جذب
- دستیار مصاحبه زنده
- تحلیل مصاحبه‌های ویدئویی
- تصحیح آزمون‌های فنی
- پیش‌بینی نرخ پذیرش پیشنهاد

۰۲ آموزش و توسعه کارکنان
۱۲ کاربرد

- شناسایی نیازهای آموزشی سازمان
- اولویت‌بندی نیازهای آموزشی
- طراحی مسیر آموزشی شخصی برای موقعیت‌های شغلی
- تدوین برنامه توسعه فردی
- تولید محتوای جلسات آموزشی
- تولید ویدئوهای کوتاه آموزشی
- تولید انواع پادکست‌های آموزشی
- شبیه‌سازی نقش تمرینی جهت مهارت‌آموزی
- راهبری کارکنان در فرآیند آموزشی
- تولید آزمون جهت ارزیابی اثربخشی آموزشی
- تحلیل عمیق اطلاعات آزمون‌ها
- اصلاح ساختار و بهبود فرآیند آموزشی

۰۳ ارزیابی عملکرد کارکنان
۱۲ کاربرد

- جمع‌آوری بازخورد ۳۶۰ درجه هوشمند
- خلاصه‌سازی بازخوردهای ثبت‌شده درباره کارکنان
- مقایسه نتایج عملکرد با اهداف تعیین‌شده
- شناسایی روندهای تکرارشونده در ارزیابی‌ها
- کمک به تهیه پیش‌نویس گزارش عملکرد
- حذف سوگیری در نوشتن ارزیابی‌ها
- تنظیم هوشمند اهداف
- سطح‌بندی نیروهای سازمانی
- تکمیل خودکار ماتریس ۹ جعبه
- طراحی مسیر جانشین‌پروری
- شناسایی شکایات پرتکرار
- طراحی راهبردهای حل موانع

۰۴ فعالیت‌های اداری و اجرایی
۱۳ کاربرد

- چت‌بات پاسخگو به قوانین و آیین‌نامه‌ها
- تدوین قراردادها و فرم‌های محرمانگی (NDA)
- تدوین آئین‌نامه‌های انضباطی
- تدوین سند معرفی شرکت و اعضای آن
- تدوین پیام خوش‌آمدگویی و عضویت به گروه شرکت
- تدوین پیام‌های مناسبتی و ارسال در گروه
- به‌روزرسانی خودکار اطلاعات پرسنلی کارکنان
- ارسال پیام ترک کار یا شروع به کار برای تیم حسابداری
- تحلیل خودکار داده‌های حضور و غیاب
- تولید و مدیریت هوشمند قراردادها
- حسابرسی و کشف مغایرت در حقوق و دستمزد
- مدیریت فرآیند خروج

۰۵ برنامه‌ریزی کلان سرمایه انسانی
۵ کاربرد

- تحلیل شکاف مهارتی
- پیش‌بینی تقاضای نیروی انسانی
- شبیه‌سازی سناریوهای سازمانی
- رصد بازار کار و رقبا
- بهینه‌سازی ساختار سازمانی

۰۶ نگهداشت و تجربه کارکنان
۱۳ کاربرد

- تدوین پروفایل روان‌شناختی برای همکاران
- تحلیل آزمون‌های روان‌شناختی و ثبت گزارش
- تحلیل سطح بهره‌وری و احتمال فرسودگی شغلی
- شناسایی کارکنان آسیب‌پذیرتر جهت واکنش به‌هنگام
- تدوین شرح شغلی دقیق
- طراحی برنامه‌های سلامت روان
- سطح‌بندی میزان محوری‌بودن نیروها
- پیش‌بینی ریسک ریزش
- تحلیل احساسات جمعی سازمان
- شخصی‌سازی مزایا و رفاهیات
- تسهیل ارتباطات داخلی
- برنامه‌ریزی قدردانی هوشمند
- طراحی برنامه‌های جذاب